



MANAGEMENT SCHOOL ST. GALLEN

MANAGEMENT SCHOOL ST. GALLEN ■
LEADERSHIP

Leadership

Gehen Sie mit starkem Wissen in Führung. Unsere Programme vernetzen innovative und bewährte Erkenntnisse, um Ihre Leadership-Kompetenz optimal auf den aktuellen, oft von Veränderung und Konflikten geprägten Alltag auszurichten.

Leadership

- 4 Advanced Leadership
- 6 Leadership
- 8 Executive Leadership ■
- 10 First Leadership
- 12 Blue Ocean Leadership ■
- 14 Resonanz durch Führung
- 16 Konflikte managen – Wandel gestalten
- 18 Führen und inspirieren – Transformationale Führung

Advanced Leadership

Mehr Führungssicherheit in komplexen Systemen: Wie Führungskräfte ihre Leadership mit vernetzten Ideen, klaren Werten, persönlicher Courage und neuer Energie weiterentwickeln können.

Die heutige Arbeitswelt ist hochgradig komplex und verändert sich immer kurzzyklischer. Die Fähigkeit, Menschen zu beeinflussen, mitzureissen und durch Komplexität und turbulenten Wandel zu führen, wird als «Leadership» bezeichnet. Es geht darum, Menschen dafür zu gewinnen, selbstverantwortlich im Sinne organisationaler Ziele und Visionen zu denken und zu handeln. Für die Führungskraft bedeutet dies, sich beständig mit Veränderung auseinanderzusetzen und neben ihren persönlichen Leadership-Qualitäten auch ihr Verständnis für die Erzeugung von Resonanz im System laufend weiterzuentwickeln. Die kommunikative Wirksamkeit steigt, wenn Führungskräfte die in komplexen (lebenden/sozialen) Systemen wirksamen Mechanismen kennen und ihre eigene Souveränität in Krisen erhalten und nutzen können. Die eigene Person in ihrem Einfluss auf ihr Umfeld und ihre Handlungsfelder auf dieser Basis zu reflektieren und weiterzuentwickeln, befähigt zu «Advanced Leadership».

www.mssg.ch/advancedleadership

Corporate Program

Diese Veranstaltung kann als firmeninternes Corporate Program (für 5–15 Personen) durchgeführt werden. Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter inhouse@mssg.ch.

Variante 1: Praxiserprobtes Standardprogramm

Unsere bewährten Programme für Unternehmen mit geringem Anpassungsbedarf
Preis für eine 4-tägige Durchführung: CHF 16'500 | EUR 14'400

Variante 2: Customized Program

Auf den Bedarf zugeschnittenes Programm für Unternehmen mit speziellen Anforderungen
Preis für eine 4-tägige Durchführung: CHF 18'500 | EUR 16'000



Teilnehmerkreis

Erfahrene Führungskräfte, die ihre Effizienz und Effektivität in Hinblick auf komplexere Aufgaben und ein zunehmend anforderungsreiches Führungsumfeld auf ein höheres Niveau bringen wollen. Für einen noch wirkungsvolleren und nachhaltigeren Führungserfolg.

Daten

Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link

Seminardauer

4 Tage

Teilnahmegebühr

CHF 5'300 | EUR 4'600

Sämtliche Seminarveranstaltungen sind von der MwSt. befreit.

THEMEN

Wer meint zu wissen, wie Führung geht, ist möglicherweise auf eine sich immer schneller wandelnde Arbeitswelt nicht ausreichend vorbereitet. Steigende «Dynaxity», unkalkulierbare Veränderungen und die Anforderung, sich im globalen Wettbewerb gut zu bewegen, stellen neue Herausforderungen an Führungskräfte. Es gilt, die Besten zu halten und zu gewinnen – für eigenverantwortliches, an den Bedarfen der Organisation ausgerichtetes Handeln.

Energie, Ideen, Courage, Werte

Leadership-Kriterien, die um die Jahrtausendwende diskutiert wurden, sind keineswegs «out». Wer keine Energie hat, kann niemanden anstecken. Wo Ideen für das Geschäft fehlen, hat Innovation keine Chance. Der Mut, im Unwägbara zu steuern und womöglich den «blue ocean» zu befahren, muss ergänzt werden durch klare Werte – nicht nur im direkten Umgang mit Menschen. Wer die Balance von Humanität, Ökonomie und Ökologie aus den Augen verliert, verliert die Menschen.

Leading Change

Love it, change it or leave it... Verlauf und Gesetzmässigkeiten von Change-Prozessen. Kommunikation und Führung bei rasantem und kontinuierlichen Change. Do's und Don'ts – Essentials für das Gelingen von Veränderung.

Digital Leadership und Transformation

Think Digital – Digitale Chancen erkennen und nutzen. Lead Digital – Neue Führung verstehen und leben. Go Digital – Wo und wie wächst die digitale Zukunft heran?

Von traditionellen Hierarchien zu Netzwerkintelligenz

Direkte fachliche Steuerung ist an Grenzen gekommen. Wo es gilt, Menschen mit hoher Fachkompetenz zu ausgerichteter, eigengesteuerter Zusammenarbeit zu bewegen, bedarf es neuer Qualitäten in der Kommunikation – auch in den Systemen, mit denen Unternehmenskulturen gesteuert werden. Leisten Bewertungskulturen tatsächlich den richtigen Beitrag für Exzellenz, Agilität und Resilienz der Organisation? Was zieht Talente an – und wie erreicht man Leadership und Eigenverantwortung auf allen Ebenen?

Leadership und Persönlichkeit

Personenunterschiede und Persönlichkeitsprofil. Einfluss der persönlichen Art auf den Arbeits- und Führungsstil, auf das Kommunikations- und Teamverhalten.

Ideen und vernetztes Denken

Grundprinzipien systemischen und vernetzten Denkens. Problemlösen, Kreativität und «Querdenken». Integration von Ideen.

Leading Teams

Zusammenarbeit effizient und konstruktiv gestalten. Bedeutung der Aufgabenstruktur für Synergie- und Konfliktpotenzial. Grenzen von Teamarbeit. Führen von selbstregulierten Teams, Scrum und Agilität. Effektive Meetings, Minderung von Entscheidungsrisiken.

Promoting Leadership – Leading Leaders

Neue Konstellationen in Führung und Zusammenarbeit – hierarchieübergreifend, generationsübergreifend und interkulturell – erfordern, die Funktion von Führung tief zu verstehen. Eigenverantwortung, Identifikation und lösungsorientierte Kommunikation werden immer wichtiger und sichern die Anschlussfähigkeit in den unterschiedlichsten Milieus, top down, bottom up und horizontal.

Leadership interkulturell

Leadership im internationalen Vergleich. Bridging the cultural gap: managing diversity. Multinationale Teams führen.

Advanced Leadership

Die Entwicklung von Leadership-Qualitäten ist Persönlichkeitsentwicklung. Dazu gehören ein gutes Gespür für den eigenen Entwicklungsstand, der Aufbau von Resilienz im Umgang mit Alltagsbelastungen, aber auch die kontinuierliche Bewältigung von Ambivalenz und Dilemmata. Welchen Einfluss haben Ihre persönlichen Qualitäten auf die Resonanz bei Mitarbeitern? Erweitern Sie Ihre Fähigkeit, Gemeinschaften zu erschaffen, von denen Sie als Leader getragen werden. Denn Führung realisiert sich am Ende über die Geführten.

St.Galler Abschluss zu diesem Programm

Dieses Seminar können Sie auch als Teil eines Lehrgangs absolvieren, wahlweise mit Zertifikat oder Diplom als Abschluss.

Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link



KNOW-HOW-UPDATE

Zur Wissensvertiefung empfehlen wir den Impulstag «Blue Ocean Leadership». www.mssg.ch/ocean

Blue Ocean Leadership

Für mehr Klarheit und Tatkraft in der täglichen Führungsarbeit

Leadership

Wie Führungskräfte ihre eigene Persönlichkeit weiterentwickeln sowie die Kommunikation und die Leistung im Team gezielt optimieren können.

Führungskräfte gewinnen an Effektivität, wenn sie die grundsätzlichen Mechanismen kommunikativen Handelns kennen, sie beherrschen und in ihre Führungspraxis integrieren. Aufbauend auf ihren persönlichen Verhaltenseigenschaften, lernen sie, ihre Wirkung auf andere einzuschätzen und ihre Kommunikationsfähigkeit entscheidend zu verbessern. Gezieltes Selbstmanagement, klare Teamführung und vielfältige Motivationstechniken verbessern ihre Kommunikationsfähigkeit entscheidend. Die mit diesen Voraussetzungen verbundene Sensibilität für psychologische und kommunikative Prozesse kann erlernt und trainiert werden, weil menschliches Verhalten definierbaren Regeln unterliegt. Die Kenntnis dieser Regeln erlaubt es, eigenes und fremdes Verhalten besser zu lenken.

www.mssg.ch/leader

Corporate Program

Diese Veranstaltung kann als firmeninternes Corporate Program (für 5–15 Personen) durchgeführt werden. Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter inhouse@mssg.ch.

Variante 1: Praxiserprobtes Standardprogramm

Unsere bewährten Programme für Unternehmen mit geringem Anpassungsbedarf
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 12'700 | EUR 11'000

Variante 2: Customized Program

Auf den Bedarf zugeschnittenes Programm für Unternehmen mit speziellen Anforderungen
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 15'500 | EUR 13'500



Teilnehmerkreis

Mitglieder des mittleren und oberen Kaders, die bereits über Führungserfahrung verfügen, ihre Leadership jedoch mit Hilfe des integrierten St.Galler Ansatzes kritisch hinterfragen und systematisch weiterentwickeln wollen. Für mehr Effizienz und Effektivität im Führungsalltag.

Daten

Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link

Seminardauer

3 Tage

Teilnahmegebühr

CHF 4'200 | EUR 3'650

Sämtliche Seminarveranstaltungen sind von der MwSt. befreit.

THEMEN

Regeln guter Führung

Was erfolgreiche Führungskräfte auszeichnet. Die Grundlagen eines integralen Management- und Führungsverständnisses.

- Grundsätze einer wirksamen Führungskraft
- Aufgaben einer wirksamen Führungskraft
- Werkzeuge einer wirksamen Führungskraft
- Verantwortlichkeit einer wirksamen Führungskraft

Leadership-Qualitäten

Leadership als Möglichkeit zur Differenzierung. Leadership als Nährboden für Exzellenz und Leistung. Wodurch sich gute Führung auszeichnet. Was wirksame Leadership bewirkt und effektive Führungskräfte auszeichnet. Wie Leadership in der Praxis entsteht.

Leadership und Führungsstil

Grundlage für die Lebensgestaltung und den Umgang mit sich und anderen Menschen: die eigenen Wertvorstellungen. Die Konsequenzen für das Führungsverhalten. Leadership und Führungsstil. Analyse des persönlichen Führungsstils. Führungsstile und ihre Vor- und Nachteile.

Modernes Führungsverständnis

Reflektion der Rolle als Führungskraft in Zeiten der Digitalisierung. Alte Denkmuster aufbrechen und Herausforderungen als Chance zum Lernen begreifen. Verantwortung und Vorbildfunktion einer Führungskraft. Differenzierung von transformationaler und transaktionaler Führung.

Kommunikation als Führungsaufgabe

Bedeutung und Grundsätze der Kommunikation. Die wichtigsten Prinzipien der Wahrnehmung. Unterstützende Kommunikationsmodelle. Unterschwellige und nonverbale Kommunikation. Persönliche Wirkung und Ausstrahlung.

Selbstmanagement

Leadership als Grundhaltung: Eigene Werthaltungen und Interpretationsmuster bewusster machen. Analyse der eigenen Verhaltensmuster und Eigenheiten. Die eigene Balance als Grundvoraussetzung für erfolgreiche Leadership. Die eigenen Ressourcen nutzen. Lösungsorientiert handeln.

Mitarbeitende zum Erfolg führen

Mitarbeiterförderung als Königsdisziplin der Führung. Mitarbeitende beurteilen. Potenziale finden. High Potentials erkennen und entwickeln. Stärken nutzen. Arbeiten mit klaren Zielen. Resultatorientierung fördern. Möglichkeiten, um sich selbst und die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu Leistung zu motivieren. Individualisierte Motivationsstrategien. Kritik- und Zielvereinbarungsgespräche.

Lösungsorientierte Gesprächsführung

Grundhaltung zur Gesprächsführung. Konstruktives Feedback. Strukturierung von Gesprächen. Verhalten in schwierigen Gesprächssituationen. Umgang mit eigenen und fremden Emotionen.

Führen und Motivation:

Wollen – Können – Dürfen

Leistungsorientierung fördern. Den Zusammenhang klären zwischen Führung und Motivation. Erkenntnisse und Reflexionen für die heutige Führungspraxis. Individuell auf den Mitarbeiter bezogene Gestaltung motivierender Rahmenbedingungen.

Führung und Transformation

Neue berufliche und persönliche Herausforderungen und Weichenstellungen in Veränderungsprozessen ermöglichen unter dem Gesichtspunkt motivierter Führung und Selbstverantwortung des Mitarbeiters.

St.Galler Abschluss zu diesem Programm

Dieses Seminar können Sie auch als Teil eines Lehrgangs absolvieren, wahlweise mit Zertifikat oder Diplom als Abschluss.

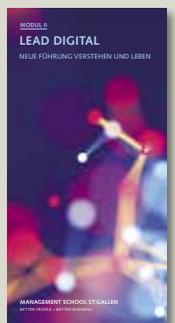
Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link

KNOW-HOW-UPDATE

Zur Wissensvertiefung empfehlen wir den Impulstag «Lead Digital». www.mssg.ch/lead_digital

«Lead Digital»

Neue Führung verstehen und leben



Executive Leadership

Stop and take stock of your leadership journey so far, assess where leadership is going in the digital age and construct your own individual development path for the future. With an experienced coach and a powerful group of peers you can expect to work on the following topics:

Today's working environment is extremely complex, and its cycles of change are getting shorter and shorter. The ability to influence people, arouse their enthusiasm and to steer them through a complex world and times of turbulent change is called leadership. The aim is to empower people to think and act independently and in alignment with the organization's vision and objectives. Leaders must continuously develop their own leadership qualities to meet these ever-growing challenges. People with managerial responsibility gain effectiveness and impact when they are familiar with the mechanisms of complex, living systems. Based on this knowledge, leaders can skillfully influence their environment and spheres of activity.

www.mssg.ch/executive_leadership



Target group

The leadership program is aimed at members of middle and upper management, sector heads as well as human resources managers and team leaders who wish to improve their management competence with a holistic approach.

Dates

Further Information

www.mssg.ch/executive_leadership

Duration

3 Days

Participant Fees

CHF 4'800 | EUR 3'650

According to Swiss regulations no additional VAT will be charged for any of the programs.

PROGRAM CONTENTS

With an experienced coach and a powerful group of peers you can expect to work on the following topics:

Leadership values

Personal leadership values and aspirations, stability and resilience.

New insights on old stories

Useful neuroscience for personal growth, understanding behaviour and motivation.

New demands and challenges

Modern definition of leadership. Breaking down old thinking patterns. The effects of digitalization, social trends and "New Work".

High performance (agile) teams

Designing collaboration constructively, leading self-organizing and agile teams, working on team development.

Leading and supporting transformation successfully

Growth mindset, developing new habits, culture change and change leadership.

Courage and responsibility

Handling responsibility. Appetite for risk and entrepreneurship.

Empowerment

From superior to sparring partner, developing coaching competence, having high value conversations.

Employee development

The leader's role, giving rich feedback, delegation. Methods and tools. Knowledge Transfer

Q&A/experience exchange session

web session to secure transfer process 4–6 weeks after seminar.

Optional

Individual coaching to develop leadership skills

ST.GALLEN'S MANAGEMENT & LEADERSHIP PROGRAM

This seminar is part of our three-part program:

MODULE I

Personal Excellence

Personal Excellence actively encourages you to change your personal perspective on others and on yourself. This gives you the opportunity to self-reflect more deeply in order to get to know yourself better and to be able to communicate and to use your strengths and talents in a more targeted way.

MODULE II

Executive Leadership

Stop and take stock of your leadership journey so far, assess where leadership is going in the digital age and construct your own individual development path for the future. With an experienced coach and a powerful group of peers you will enhance your leadership skills

MODULE III

Managing Business

Managing Business gives you the skills to make far-sighted decisions between the conflicting priorities of market opportunities and company strengths. Strategic planning which will lead you faster and safer to future success.

FURTHER INFORMATION:

www.mssg.ch/leadership_program

First Leadership

Die hohe Kunst, Individuen und Teams zu Höchstleistungen zu bringen: Wie Führungskräfte den «Erfolgsfaktor Mensch» präzise verstehen und zielgerichtet steuern können.

Jungen oder zukünftigen Führungskräften stellt sich die Frage, was «führen» konkret bedeutet und wie ihre eigene Rolle dabei ist, insbesondere in Zeiten von Transformation und Digitalisierung. Einerseits müssen sie klassische Führungsinstrumente beherrschen, andererseits im agilen Umfeld agieren und sich selbst organisierende Teams unterstützen. Führung ist heute darauf auszurichten, Führbarkeit zu ermöglichen und die angestrebten Verhaltensweisen günstig zu beeinflussen. Dazu sind Kenntnisse und Einsichten in Prinzipien menschlichen Verhaltens erforderlich. «First Leadership» stellt das eigene Führungshandeln in den Zusammenhang des Führens – sowohl von klassischen wie auch von agilen Teams. Es vermittelt zudem die Grundmechanismen wirksamer Führung, stellt klassische und neue Führungsstile vor und überprüft diese in Bezug auf ihre Angemessenheit im Führungsprozess.

www.mssg.ch/firstleadership

Corporate Program

Diese Veranstaltung kann als firmeninternes Corporate Program (für 5–15 Personen) durchgeführt werden. Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter inhouse@mssg.ch.

Variante 1: Praxiserprobtes Standardprogramm

Unsere bewährten Programme für Unternehmen mit geringem Anpassungsbedarf
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 10'000 | EUR 8'700

Variante 2: Customized Program

Auf den Bedarf zugeschnittenes Programm für Unternehmen mit speziellen Anforderungen
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 11'500 | EUR 10'000



Teilnehmerkreis

Projektleiter, Spezialisten und Junior Manager, die ihre Sachkompetenz durch eine zeitgemässe Führungs- und Sozialkompetenz ergänzen wollen, um sich auf ihre bevorstehenden Leitungsaufgaben vorzubereiten. Für mehr Zukunftssicherheit in der Karriereentwicklung.

Daten

Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link

Seminardauer

3 Tage

Teilnahmegebühr

CHF 3'400 | EUR 2'950

Sämtliche Seminarveranstaltungen sind von der MwSt. befreit.

THEMEN

Führungsprozess/Leadership

Was heisst Führung? Erkennen von Aufgaben und Realitäten der Führung und vom Umgang damit. Möglichkeiten und Grenzen der Einflussnahme einer Führungskraft.

Kommunikation als Medium des Führens

Die wesentlichen Grundlagen des Kommunizierens: psychologische Aspekte im Kommunikationsprozess des Führens und ihre Einbettung in den Führungsalltag. Konstruktive Konfliktbewältigung.

Führung durch Wahrnehmung

Welche Voraussetzungen muss ich als Führungskraft berücksichtigen und begreifen, um wirksam führen zu können? Funktionierende zwischenmenschliche Beziehungen als Grundlage effektiver Zusammenarbeit akzeptieren.

Eigene Ziele konsequent anstreben und erreichen

Folgen notwendiger Führungsaktivitäten realistisch einschätzen und Negatives minimieren. Bei Konfrontationen die Übersicht behalten und die Problemsituation schrittweise einer Lösung zuführen. Analyse der eigenen Verhaltensmuster und Eigenheiten als Basis für erfolgreiches Selbstmanagement.

Teambildung

Personen – Aufgaben – Ziele. Grundhaltung der Führungskraft zur Teamarbeit: Reflexionen über unterschiedliche Autonomiegrade des Teams. Die Wechselwirkung zwischen Autonomiegrad und Zurechnung von Verantwortlichkeit.

Führen von Teams

Kriterien und Prozesse der Teamentwicklung. Teamarbeit und Teamleitung. Umgang mit psychodynamischen und gruppendynamischen Prozessen.

Position der Führungskraft im Team

Vom Kollegen zum Vorgesetzten. Ambivalenzen in der Führungskraft zwischen Einordnen und Exponieren. Auswirkungen dieser Ambivalenz auf den Gruppenprozess sowie auf die Effektivität der Zielerreichung.

Die Führungskraft in der Rolle als Teamleiter und Teammitglied

Interessen- und Zielkonflikt zwischen der Rolle als Moderator (Gesprächs- und Prozesssteuerung) sowie der Rolle als Vertreter spezifischer Sach- oder Fachinteressen.

Digitalisierung & Agilität

Welche neuen Herausforderungen sehen sich Führungskräfte gegenüber? Auswirkungen von Digitalisierung und hoher Veränderungsgeschwindigkeit auf den Führungsalltag. Was heisst richtige Führung im agilen Umfeld? Als Führungskraft selbstorganisierte Teams fördern.

Führungsstile

Klassische und neue Führungsstile. Menschen beziehungsweise Mitarbeiterbild als Vorzeichen von Führungsstilen. Vor- und Nachteile einzelner Führungsstile.

Führungsverhalten

Unterschiedliches Führungsverhalten erleben sowie die Auswirkungen bei den Geführten erkennen. Selbsterkenntnis – eine Voraussetzung für ein richtiges Führungsverhalten. Zusammenhang von Führungsstil und Führungsverhalten.

Führung und Motivation

Zusammenhang zwischen Führungsverhalten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Erkenntnisse für die heutige Führungspraxis. Individuell auf den Mitarbeiter bezogene Gestaltung motivierender Rahmenbedingungen. Durch Verständigung Vertrauen und Motivation schaffen.

Coaching und Empowerment

Coaching, Mentoring, Training, Beratung in den verschiedenen Phasen der Mitarbeiterentwicklung. Die Struktur eines leistungsorientierten Coaching-Programms. Empowerment und Coaching als Elemente einer neuen Führungskultur. Mitarbeiter zum Erfolg führen.

St.Galler Abschluss zu diesem Programm

Dieses Seminar können Sie auch als Teil eines Lehrgangs absolvieren, wahlweise mit Zertifikat oder Diplom als Abschluss.

Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link

KNOW-HOW-UPDATE

Zur Wissensvertiefung empfehlen wir den Impulstag «Self-Leadership – Selbst in Führung». www.mssg.ch/self-leadership

Self-Leadership – Selbst in Führung
Gelassen, zielführend und souverän reagieren



Blue Ocean Leadership

Für mehr Klarheit und Tatkraft in der täglichen Führungsarbeit

Der Führungsalltag kann ein Haifischbecken sein. Oder ein Ozean voller Chancen. Die neu entwickelte Methode erlaubt es, Führungshandeln so zu gestalten, dass herkömmliche Wirkungsgrenzen überwunden werden. Unser Impulstag befähigt Sie, die Vorteile dieses zukunftsweisenden Ansatzes in Ihrem Führungsalltag zu entfalten.

Der Erfolg von «Blue Ocean» geht in die nächste Runde. Aktuelle Forschungsergebnisse verwandeln das revolutionäre Strategie-Tool in ein Führungsinstrument. Der Anwendungsbereich ist neu, das Erfolgsprinzip bleibt dasselbe: Reduzieren, was austauschbar und wirkungslos ist. Und sich um so mehr auf Aspekte fokussieren, die einen nachhaltigen Führungserfolg bewirken.

Eliminieren, Reduzieren, Intensivieren, Etablieren
Im Mittelpunkt der «Blue Ocean Leadership» stehen nicht abstrakte Konzepte, sondern die konkreten Aktivitäten, die den Alltag einer Führungskraft bestimmen. Welche sind reine Zeitverschwendung und gehören eliminiert? Welche nehmen in der Agenda zu viel Raum ein und können reduziert werden?

ELIMINIEREN
Auf welche Tätigkeiten und Aktivitäten sollten Manager keine Zeit mehr verschwenden?

REDUZIEREN
Für welche Tätigkeiten und Aktivitäten sollten Manager weniger Zeit und Energie aufwenden als bisher?

INTENSIVIEREN
Welche Tätigkeiten und Aktivitäten sollten Manager erkennbar verstärken?

ETABLIEREN
In welche neue Tätigkeiten und Aktivitäten sollten Manager zukünftig Zeit und Energie investieren?

Welche neuen Aktivitäten sind aufzubauen? Und bei welchen gilt es, zu den Besten zu zählen? Das fokussierte Profil, das sich daraus ergibt, ist für jede Führungskraft ein anderes. Doch konsequent umgesetzt, führt «Blue Ocean Leadership» immer zu einer wirkungsvollen Führung. Um diesen Effekt zu verstärken, ist der Transfer vom Führungsprofil in die Führungsrealität ein integrierter Bestandteil der Methodik.

Leadership-Praxis in den kommenden Jahren
Eignen Sie sich bereits heute den Führungsansatz an, der die Leadership-Praxis in den kommenden Jahren umwälzen wird. Unser Impulstag beschränkt sich nicht auf das Vermitteln der Fakten. Das Programm hat vor allem zum Ziel, Ihr heutiges Führungsprofil im Lichte der aktuellen Forschung zu reflektieren – und Ihren Führungsfokus von morgen und übermorgen zu konzipieren.

www.mssg.ch/ocean

Wann und wo?

Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link

Teilnahmegebühr
CHF 1'550 | EUR 1'350

Agenda

Vormittag

- 8.30 Anker lichten: Begrüssung und Programmstart
- 9.00 **Einführung: Von roten und blauen Ozeanen**
Impulsreferat zu Methodik und Vorteilen von «Blue Ocean»
- 9.30 **Vertiefung: «Blue Ocean Leadership»**
Impulsreferat zur Anwendung auf die Führungsstrategie (Beschreibung)
- 10.30 Pause und Erfrischungen
- 10.45 **Den Kurs setzen: Heutige Führungsrealität erforschen und zukünftiges Führungsverhalten entwickeln**
How-to-Anleitung mit praktischem Übungsbeispiel (Lösungsansätze)
- 13.00 Gemeinsames Mittagessen

Nachmittag

- 14.00 **Transfer 1: Moderierter Teamdialo**
Implementierung und Umsetzung der Blue Ocean Führungsstrategie und neue Führungsrealität verankern – How-to-Anleitung an einem Praxisprojekt
- 15.45 Pause und Erfrischungen
- 16.00 **Transfer 2: Individuelle Anwendung**
Skizze des eigenen «Blue Ocean»-Führungsverhaltens
- 16.30 Panoramablick: Summary und Feedback zur Tagung
- ca. 17.00 Zurück aufs Festland: Ende der Veranstaltung

Resonanz durch Führung

Wie Führungskräfte Resonanz bei Mitarbeitern finden – durch Sinn, Werte und Wertschätzung sowie die gezielte Förderung von Selbstorganisation, Vernetzung und Kooperation.

In einer digitalen Welt, in der kommunikative Hochgeschwindigkeit herrscht, die von Ambiguität und Unsicherheit und von vielfach unkalkulierbarem Wettbewerb geprägt ist, lohnt es sich, die in komplexen Systemen wirksamen Mechanismen zu kennen und die eigene Führungsfunktion darin tief zu verstehen. Viele Führungskräfte sehen sich mit neuen Konstellationen in der Zusammenarbeit konfrontiert, die nicht nur herausfordernd sind, sondern ihre Rolle stark verändern und neue Antworten für Leadership erfordern. Antworten zum Umgang mit diesem Spannungsfeld werden im Seminar anhand konkreter Situationen der Teilnehmer gefunden. Das Seminar bietet Raum zur kritischen Auseinandersetzung mit der Veränderung von Führungsrollen und den systemischen Aspekten organisationaler Führungsstrukturen.

www.mssg.ch/new_leadership

Corporate Program

Diese Veranstaltung kann als firmeninternes Corporate Program (für 5–15 Personen) durchgeführt werden. Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter inhouse@mssg.ch.

Variante 1: Praxiserprobtes Standardprogramm

Unsere bewährten Programme für Unternehmen mit geringem Anpassungsbedarf
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 12'700 | EUR 11'000

Variante 2: Customized Program

Auf den Bedarf zugeschnittenes Programm für Unternehmen mit speziellen Anforderungen
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 15'500 | EUR 13'500



Teilnehmerkreis

Führungskräfte auf Unternehmens-, Bereichs- und Projektebene, die sich mit komplexen Führungskonstellationen konfrontiert sehen; die veränderten Funktionen von Führung auf den Grund gehen wollen; die ihr Führungssystem und ihre individuelle Führungsleistung in einer von Dynamik, Komplexität und Volatilität geprägten Arbeitswelt nachhaltig verbessern wollen.

Daten

Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link

Seminardauer

3 Tage

Teilnahmegebühr

CHF 4'200 | EUR 3'650

Sämtliche Seminarveranstaltungen sind von der MwSt. befreit.

THEMEN

Führung in der Ära der Transformation

Bei neuen ungewöhnlichen Führungskonstellationen geht es schon lange nicht mehr nur um «Gender»-Themen. Jung führt Alt, International führt National, in Projektsituationen wird ohne disziplinarische Zuständigkeit geführt, es muss Einfluss auf unterschiedliche Player in komplexen Netzen genommen werden. Wie kann Führung unter diesen Bedingungen realisiert werden? Was wird dazu benötigt?

Das Modell der systematischen Führungsbedarfsklärung

Die Entwicklung von Führungsqualitäten ist Persönlichkeitsentwicklung. Wie kann ein gutes Gespür für den eigenen Entwicklungsstand entwickelt werden? Wie kann Resilienz im Umgang mit Alltagsbelastungen aufgebaut werden? Wie können Gemeinschaften erschaffen von denen man selbst in seiner Rolle als Führungskraft getragen wird? Führung realisiert sich am Ende immer über die Geführten. Lernen Sie über das Modell der systematischen Führungsbedarfsklärung, Führung so einzusetzen, damit sie wirksam werden kann.

Resonanz bei Mitarbeitern und Teams erzeugen

Wie entsteht Identifikation und ausgerichtete Selbstorganisation? Was können funktionales Führen und eine gut gestaltete Bottom-Up-Kommunikation dazu beitragen? Wie lässt sich Zusammenarbeit effektiv, effizient und konstruktiv gestalten? Welchen Beitrag kann Führung zur Erzeugung von Synergie und zum Eindämmen unproduktiver Konflikte leisten? Was zieht am Ende die Besten an – und was hält sie?

Neue Führungskonstellationen gestalten

Menschen, die verantwortlich in guter Gemeinschaft agieren, müssen in unterschiedliche Milieus hinein anschlussfähig und wirksam werden. Neue Führungskonstellationen – hierarchieübergreifend, temporär, generationsübergreifend und interkulturell – erfordern dabei, die Funktion von Führung zu verstehen und mit komplexen Konstellationen souverän umzugehen. Entwickeln Sie ein Gespür für die psychologischen Abläufe in der Führungskommunikation.

Sinn und Ausrichtung in Zeiten des Wandels schaffen

Führen ist immer und unausweichlich Führen von Veränderung. «Leading Change» erfordert Orientierung und eine kommunikative Übersetzungsleistung seitens der Führung, um Mitarbeitern zu ermöglichen, ihren Beitrag zu leisten. Die Frage, wie Mitarbeiter in Ausrichtungsfragen und strategische Entwicklungen eingebunden werden sollten, ist hierbei grundlegend. Eine kompromisslose Zielorientierung gibt den Weg zur Veränderung vor. Was liegt dazwischen?

Geänderte Rahmenbedingungen in Führung und Hierarchie

Eigenverantwortung, Sinn und Identifikation werden auf allen Unternehmensebenen gebraucht. Wird dies durch mehr Hierarchie erreicht oder durch die Einführung von Leadership auf allen Organisationsebenen?

Heutige Führungsqualitäten

Wo Menschen mit hoher Fachkompetenz zu ausgerichteter und eigen-gesteuerter Zusammenarbeit bewegt werden sollen, da fachliche Steuerung oft nicht mehr möglich ist, bedarf es neuer Führungsqualitäten – nicht nur in der Kommunikation, sondern auch in den Systemen, mit denen Unternehmenskulturen gesteuert werden.

Unternehmenskultur entwickeln und kritisch hinterfragen

Leisten Bewertungskulturen tatsächlich den richtigen Beitrag für Exzellenz und Kommunikationsgeschwindigkeit? Wie lässt sich Netzwerkintelligenz «organisieren»? Leisten neue lösungsorientierte Ansätze wie Design Thinking und systemische Interventionen, was sie versprechen? Wie können Führungssysteme in der Organisation sinnvoll verankert werden?

St.Galler Abschluss zu diesem Programm

Dieses Seminar können Sie auch als Teil eines Lehrgangs absolvieren, wahlweise mit Zertifikat oder Diplom als Abschluss.

Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link

KNOW-HOW-UPDATE

Zur Wissensvertiefung empfehlen wir den Impulstag «Leading Leaders».
www.mssg.ch/leadingleaders

Leading Leaders
Wege zu einer guten
Führungskultur



Konflikte managen – Wandel gestalten

Erfolgsrezepte für den Krisenherd: Wie Führungskräfte in Konfliktsituationen die Kontrolle sichern und Spannungsfelder als Chance nutzen können, um die Verhaltensmuster des Unternehmens zielgerichtet zu verändern.

Bei aller Fachkompetenz, die Manager benötigen: Führung bedeutet in erster Linie, mit Menschen umzugehen. Und damit auch mit zwischenmenschlichen Problemen. Wie kann Wandel mitgestaltet werden? Wann und wie eingreifen, wenn das Arbeitsklima ins Negative kippt? Welche Rolle soll die Führungskraft hierbei einnehmen? Zu spät erkannt oder zu wenig gezielt angegangen, können Konflikte zur ernsthaften Ergebnisfalle werden. Das Seminar lässt die Teilnehmer das eigene Verhalten in Konfliktsituationen bewusst reflektieren und professionell optimieren. Sie erfahren, wie unterschiedliche Konfliktarten entstehen und eskalieren. Vor allem aber eignen sie sich Strategien an, um Spannungen aktiv und konstruktiv zu entschärfen. Konkrete Erfahrungen aus dem persönlichen Berufsumfeld und aus Change Prozessen fliessen ebenso in den Lernprozess ein wie praktische Anwendungsbeispiele, in welchen Verhaltensmuster geprüft und verändert werden.

www.mssg.ch/konfliktmanagement

Corporate Program

Diese Veranstaltung kann als firmeninternes Corporate Program (für 5–15 Personen) durchgeführt werden. Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter inhouse@mssg.ch.

Variante 1: Praxiserprobtes Standardprogramm

Unsere bewährten Programme für Unternehmen mit geringem Anpassungsbedarf
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 12'700 | EUR 11'000

Variante 2: Customized Program

Auf den Bedarf zugeschnittenes Programm für Unternehmen mit speziellen Anforderungen
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 15'500 | EUR 13'500



Teilnehmerkreis

Führungskräfte, die Konfliktsituationen offen und zielgerichtet begegnen möchten, die ihre Fähigkeit zur konstruktiven Handhabung von Konflikten verbessern wollen und die Change Prozesse mitgestalten.

Daten

Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link

Seminardauer

3 Tage

Teilnahmegebühr

CHF 4'200 | EUR 3'650

Sämtliche Seminarveranstaltungen sind von der MwSt. befreit.

THEMEN

Konfliktsignale

Was ist ein Konflikt, was nicht? Innere und äussere Konflikte. Frühzeitiges Erkennen von Konflikten. Typische zwischenmenschliche Reibungspunkte. Das, was ein Mensch mit dem Begriff Konflikt verbindet, prägt seine Grundhaltung und damit seine Bereitschaft, in konfliktträchtigen Situationen wirksam zu handeln.

Konfliktwahrnehmung

Subjektives Konfliktempfinden reflektieren. Individuelle Konfliktreaktionen und Verteidigungs- bzw. Angriffsstrategien erkennen und verändern. Filter der Wahrnehmung.

Management von Konflikten

Konfliktprophylaxe. Arten und Orte von Konflikten. Welche Eskalationsstufen es gibt und wie man damit umgeht.

Konflikte in Gruppen

Welche Gruppendynamik bei Konflikten besteht und wie sich diese konstruktiv nutzen lässt. Die Konfliktphase bei der Teamentwicklung.

Konstruktives Verhalten

Wann und wie sollte man eingreifen, wann nicht? Strategien und Schritte der Konfliktvermittlung. Konstruktiv und klar Kritik äussern. Praktisches Training von Deeskalationstechniken.

Umgang mit offenem und verdecktem Widerstand

Wie erhöht man bei anderen die Kooperationsbereitschaft? Wie «öffnet» man verschlossene Gesprächspartner? Hilfreiche Kommunikationstechniken, um zu einer guten Lösung zu kommen.

Kritische Gesprächssituationen

Gespräche aus dem Berufsumfeld der Teilnehmer. Vermittlungsgespräche zwischen Streitenden. Krisensitzungen in Change Prozessen. Kommunikation mit schwierigen Gesprächspartnern. Kompetentes Verhalten in Kritikgesprächen mit Mitarbeitenden. Wie die Führungskraft mit nonverbaler Kommunikation konstruktiv umgehen kann.

Umgang mit Emotionen und inneren Konflikten

Selbststeuerung mit dem Modell des inneren Teams. Sekundenschnelle Stressbewältigungstechniken. Diverse Selbstcoaching-Methoden kennenlernen und erfahren.

Störungen in Teams aus systemischer Sicht

Individuelle, Gruppendynamische und strukturelle Ursachen von Konflikten. Wie man sie erkennt und wie man damit umgeht.

Konflikte und Konflikterleben

Sobald Menschen einen Konflikt empfinden, existiert er. Denn ein Konflikt ist immer ein persönliches Konstrukt, das heisst ein subjektives Erleben, und hat kein objektives Datum. Führungskräften steht in Konfliktsituationen ein Spektrum von Verhaltensweisen zur Verfügung, deren Eignung je nach Konflikt erleben variiert.

St.Galler Abschluss zu diesem Programm

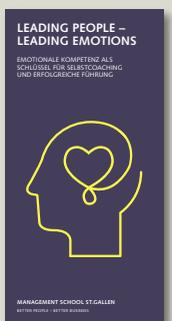
Dieses Seminar können Sie auch als Teil eines Lehrgangs absolvieren, wahlweise mit Zertifikat oder Diplom als Abschluss.

Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link

KNOW-HOW-UPDATE

Zur Wissensvertiefung empfehlen wir den Impulstag «Leading People – Leading Emotions» www.mssg.ch/leadingemotions

Leading People – Leading Emotions
Emotionale Kompetenz als Schlüssel für Selbstcoaching und erfolgreiche Führung



Führen und inspirieren – Transformationale Führung

**Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit:
Wie Sie Ihre Mitarbeiter durch wirkungsvolles Inspirieren,
Befähigen und Empowerment zu hohen Zielen führen.
Und dabei auch im Wandel und in anderen kritischen
Situationen sicher auf Kurs bleiben.**

Komplexere Führungsaufgaben übernehmen. Sich und sein Team besser kennen und effektiver managen. Motive reflektieren, um Konflikte proaktiv zu lösen. Veraltete Routinen abbauen und neues Verhalten aufbauen. Widerstandskräfte (Resilienz) und eine gesunde Leistungsfähigkeit (Salutogenese) fördern. Aufgaben wie diese bestimmen zunehmend die Agenda von Entscheidern. Es sind Aufgaben, die Ihren Erfolg als Chefin oder Chef besonders stark prägen. Sie verlangen aber auch nach Qualitäten, die in der Ausbildung von Führungskräften nur bedingt vermittelt werden und die Bestandteil transformationaler Führung sind: authentisches Auftreten, inspirierendes Handeln und Führen mit Persönlichkeit. Das St.Galler Intensivtraining schliesst die Kluft zwischen erlernten und erwarteten Fähigkeiten.

www.mssg.ch/transformation

Corporate Program

Diese Veranstaltung kann als firmeninternes Corporate Program (für 5–15 Personen) durchgeführt werden. Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter inhouse@mssg.ch.

Variante 1: Praxiserprobtes Standardprogramm

Unsere bewährten Programme für Unternehmen mit geringem Anpassungsbedarf
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 12'700 | EUR 11'000

Variante 2: Customized Program

Auf den Bedarf zugeschnittenes Programm für Unternehmen mit speziellen Anforderungen
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 15'500 | EUR 13'500



Teilnehmerkreis

Führungskräfte auf Unternehmens-, Bereichs- und Projektebene, die ihre Kompetenz durch zeitgemässe Führungsansätze zu vertiefen planen; die ihre Mitarbeitenden wirksamer beurteilen, begeistern und entwickeln wollen; die dank gezieltem Empowerment wieder mehr Freiheit im Führungsalltag gewinnen möchten.

Daten

Aktuelle Daten finden Sie unter dem angegebenen Link

Seminardauer

3 Tage

Teilnahmegebühr

CHF 4'200 | EUR 3'650

Sämtliche Seminarveranstaltungen sind von der MwSt. befreit.

THEMEN

Teams zur Bestleistung führen

Brillieren ist menschlich: Sie lernen, wie man ein High-Performance-Team aufbaut und führt. Ein wesentlicher Schlüssel liegt im intelligenten Zusammenwirken von Zielen, Verantwortung und Resultaten.

Führungsrollen differenziert wahrnehmen

Führen, aber wie und womit? Zeitgemässe Leadership erfordert einen differenzierten Umgang mit Autorität. Sie erwerben die Fähigkeit, unterschiedliche Strategien und Rollen der Einflussnahme situationsgerecht einzusetzen.

Coaching-Kompetenz entwickeln

Vom Vorgesetzten zum Sparringpartner: Sie lernen zwischen situativer und individueller Führung zu unterscheiden und erfahren, wie Sie Kompetenzen, Wissen und Erfahrungen richtig einsetzen.

Empowerment

zielorientiert umsetzen
Manchmal ist Vertrauen besser als Kontrolle: Sie erfahren, wie Loslassen, Vertrauen und Empowerment Raum für Inspiration schaffen kann und wie Sie den Empowerment-Prozess optimal und in Abstimmung mit den übergeordneten Zielen gestalten können.

Veränderung bewirken

Durch die eigene Persönlichkeit und das Führungshandeln kann Vertrauen, Loyalität und Respekt geschaffen werden. Sie lernen, Identität in Ihrem Team zu schaffen. Sie berücksichtigen Werte und Menschenbild in einer sich verändernden Gesellschaft und nehmen den Abgleich mit Ihrem Unternehmen und Ihrer Aufgabe vor.

Mitarbeitende inspirieren und motivieren

Ohne Wollen kein Können: Sie setzen sich intensiv mit zeitgemässen Formen der Motivation auseinander, die mehr sind als pathetische Appelle und bedeutungsarme Floskeln.

Zugehörigkeit nachhaltig fördern

Schön, wenn sich Ich-Stärken und Wir-Gefühl verbünden: Sie eignen sich fundiertes Know-how und praktische Instrumente an, um die Identifikation nach innen in Ihrem Team zu fördern, aber auch um die Positionierung und Profilierung nach aussen zu schärfen.

Faszination erzeugen

Führungskräfte sind in Zukunft Sinnstifter und Vernetzer. Sie wissen, wie sie dauerhaft ein hohes energetisches Niveau erzielen und damit das System lebendig halten. Sie kennen den Einfluss von Sinnstiftung in der Führung.

Einzel-, Team- und Firmennutzen ausbalancieren

Führen heisst auch ausgleichen: Sie gewinnen ein differenziertes Verständnis der verschiedenen Zielebenen auf persönlicher, team- und unternehmensweiter Ebene. Erlernen Sie, wie Sie nachhaltige Führungsprinzipien aufstellen können. Und erkennen Sie, wie Sie Zukunftsstrategien und Trends über eine langfristige Planung in den Führungsprozess einbauen können.

Mitarbeiterstärken auf das grosse Ganze ausrichten

Damit Ihre Teampower eine klare Richtung hat: Sie erhalten wertvolle Einblicke in die Kunst, Leistungshemmnisse abzubauen, individuelle Talente und Fähigkeiten zu erkennen sowie auf das gemeinsame Ziel zu fokussieren.

Teams entdecken und fördern

Schritt für Schritt vom Team-Traum zum Traum-Team: Bildung und Entwicklung eines Teams sind ein langfristiger Prozess, kein kurzfristiges Ereignis. Dank der Analyse der verschiedenen Phasen, welche diesen Prozess prägen, sind Sie in der Lage, ihn zu steuern und zu beschleunigen.

Mitarbeitende im Wandel führen

Je dynamischer das Umfeld, desto wichtiger ist gute Leadership: Das Seminar weist zeitgemässe Wege, um Denken, Handeln und Verhalten der Mitarbeitenden zukunftsfähig zu machen – und damit unternehmerische Veränderung nachhaltig in Ihrem Team zu verankern.

Das eigene Denken und Handeln auf dem Prüfstand

Welcher neuer Denkmuster bedarf es, um langfristig erfolgreich und ausgewogen zu sein? Wie können Lebens- und Karriereplanung in Einklang gebracht werden? Sie beschäftigen sich im Seminar intensiv mit den eigenen Stärken, Ihrem Verhalten und Ihrer Motivation.

KNOW-HOW-UPDATE

Zur Wissensvertiefung empfehlen wir den Impulstag «Culture, Leadership, Digitalization» www.mssg.ch/zukunftskultur

Culture, Leadership, Digitalization
Zukunftskultur schaffen und verankern





MANAGEMENT SCHOOL ST. GALLEN

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN ■
LEADERSHIP