

MASTERING LEADERSHIP CHALLENGES

Führung mit Klarheit. Selbstführung stärken.
Leadership wirksam gestalten.

Ein Leadership-Training für Führungskräfte, die
Verantwortung übernehmen und ihre Wirkung
gezielt steigern wollen.

Intensivprogramm in 2 × 2 Tagen

Eine Kooperation von



Mastering Leadership Challenges

Zwei starke Partner.

Ein integriertes Führungsprogramm.

«Mastering Leadership Challenges» vereint die diagnostische Expertise des SCHEELEN® Instituts Österreich mit der langjährigen Führungskompetenz der Management School St.Gallen. Ziel ist ein Leadership-Programm, das persönliche Klarheit, fundierte Diagnostik und wirksame Führungspraxis konsequent verbindet.

SCHEELEN® Institut Österreich

International etabliert in Talent-Profiling, Potenzialanalyse, Führungskräfteentwicklung und Persönlichkeitsanalyse. Das Institut steht für präzise Standortbestimmung und nachhaltige Entwicklung von Führungspersönlichkeiten.

Management School St.Gallen

International etablierter Anbieter für Executive Education in Management und Leadership. Basierend auf dem St.Galler Management-Modell verbindet sie systemische Klarheit mit konsequenter Praxisorientierung.

**Führung mit Klarheit. Selbstführung stärken.
Leadership wirksam gestalten.**

Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, hohe Leistungsziele zu erreichen und zugleich ihre Teams im Spannungsfeld von Wandel und Komplexität handlungsfähig zu halten.

Wirksame Führung verlangt souveräne Selbstführung, Resilienz und moderne Führungskompetenzen. Das Leadership-Programm vernetzt diese Kompetenzen gezielt und befähigt Führungskräfte, ihre eigene Klarheit und Widerstandskraft zu stärken sowie Teams nachhaltig und erfolgreich zu führen.

TEIL I

Souveräne Selbstführung – Klarheit gewinnen. Stabilität entwickeln. Fokus halten.

Erfolgreiche Führung beginnt mit der Fähigkeit zur Selbstführung. Sie ist die Quelle strategischer Weitsicht und befähigt dazu, Teams und Organisationen mit Zuversicht und Nachhaltigkeit auch in volatilen Zeiten zu führen. Im ersten Teil des Programms lernen Sie, durch das Erkennen Ihrer eigenen «Driving Forces» Klarheit über Ihr persönliches «Warum» zu gewinnen und dadurch Ihr Energielevel in Balance zu halten. Sie gewinnen Stabilität, um auch in turbulenten Phasen klar, fokussiert und motiviert zu bleiben.

TEIL II

Leadership Excellence – Motivation und Leistungsfähigkeit fördern.

Im zweiten Teil des Programms vertiefen Sie Ihre Führungskompetenz im Zusammenspiel mit Ihrem Team. Sie erfahren, mit welchen zeitgemässen Leadership-Ansätzen Sie Motivation und nachhaltige Leistungsfähigkeit gezielt stärken. Im Zentrum steht die bewusste Gestaltung einer Führungskultur, die Orientierung gibt, Verantwortung klärt und Potenziale systematisch entwickelt. So schaffen Sie die Voraussetzungen für produktive Zusammenarbeit und fördern die Wirksamkeit Ihres Teams.



TEIL I

Souveräne Selbstführung

Klarheit gewinnen. Stabilität entwickeln. Fokus halten.

Wie Sie in Zeiten fortwährender Veränderung und zunehmender Komplexität innere Stabilität und exzellente Führungskompetenz entwickeln.

TERMINE TEIL I

2. – 3.6.2026
5. – 6.10.2026

DURCHFÜHRUNGSORT

Hotel Retter in Pöllau

IHRE REFERENTIN



Tanja Abwa

ist Eigentümerin und Geschäftsführerin des SCHEELLEN® Instituts Österreich. Expertin für Personaldiagnostik und Führungskräfteentwicklung mit langjähriger Erfahrung in der Begleitung von Unternehmen und Top-Führungskräften.



- **Metakompetenz entwickeln:** Grundlagen und Prinzipien der Selbstführung, nachhaltige Entwicklung persönlicher Führungskompetenzen.
- **Den persönlichen USP entdecken:** Identifikation individueller Stärken, Entwicklung eines authentischen Führungsstils, bewusstes Einsetzen persönlicher Alleinstellungsmerkmale in der Führung.
- **Verhaltensmuster identifizieren und managen:** Analyse unbewusster Denk- und Handlungsmuster, bewusste Steuerung von Entscheidungsprozessen, Veränderung hinderlicher Gewohnheiten.
- **Herkunft innerer Stabilität:** Faktoren für mentale Widerstandskraft, persönliche Ressourcen zur Stabilisierung, Aufbau eines nachhaltigen inneren Gleichgewichts.
- **Energiequellen aufdecken und nutzen:** Identifikation individueller Kraftquellen, Methoden zur langfristigen Erhaltung von Energie und Fokus.
- **Motivatoren erkennen und gezielt einsetzen:** Analyse eigener Motivatoren und bewusste Nutzung im eigenen Führungsalltag
- **Persönlicher Sinn als innerer Anker:** Entwicklung eines individuellen «Warum», Verbindung zwischen persönlicher Sinnstiftung und Führungskompetenz, Stärkung der eigenen Resilienz durch klare innere Werte.
- **Selbstführung als Basis für erfolgreiche Führung:** Verbindung zwischen Selbstmanagement und erfolgreicher Teamführung, persönliche Klarheit als Voraussetzung für wirksames Leadership.
- **Self-Reflecting Manager:** Methoden der Selbstreflexion, Erkennen eigener Verhaltensmuster, kontinuierliche Weiterentwicklung durch bewusste Selbstanalyse.
- **Special:** Individuelle Standortbestimmung durch Ihr persönliches Profil der Persönlichkeitsanalyse INSIGHTS MDI®.

TEIL II

Leadership Excellence

Motivation und Leistungsfähigkeit fördern.

Wie Sie Ihre Führungsrolle mit Klarheit, Integrität und Wertschätzung gestalten, um eine starke und zukunftsorientierte Führungskultur schaffen.

TERMINE TEIL II

7. – 8.9.2026
3. – 4.11.2026

DURCHFÜHRUNGSORT

Hotel Retter in Pöllau

IHRE REFERENTIN



Barbara Riedenbauer

ist erfahrene Führungskräfte-trainerin mit langjähriger Erfahrung als Führungskraft sowie Coach mit den Schwerpunkten Führungskompetenzen, Persönlichkeitsentwicklung und kultureller Wandel.

- **Psychologie der Führung:** Wohlbefinden und Leistung fördern. Zusammenhänge verstehen und gezielt anwenden, Förderung eines positiven Arbeitsklimas.
- **Soziale Dynamiken gezielt gestalten:** Führungsverhalten an individuelle Bedürfnisse anpassen, psychologische Sicherheit schaffen, Wohlbefinden und Leistungsfähigkeit stärken.
- **Psychologische Sicherheit aufbauen:** Mechanismen des Vertrauens verstehen, Vertrauensformel anwenden, ein gesundes und stabiles Arbeitsumfeld schaffen.
- **Empathie als Führungskompetenz:** Empathie gezielt einsetzen, authentisch und einfühlsam führen, Beziehungen durch bewusste Kommunikation stärken.
- **Wertschätzend Kommunizieren:** Spannungen konstruktiv nutzen. Konflikte als Entwicklungschance begreifen, lösungsorientierte Gesprächsführung anwenden, offene Kommunikationskultur fördern.
- **Feedback-Kultur etablieren:** Strategien für wertschätzendes Feedback und Feedforward entwickeln, Lern- und Entwicklungskultur im Team stärken.
- **Eine gesunde Führungskultur:** Drei Dimensionen von Burnout erkennen, Mythen aufdecken, Resilienzfaktoren zur Schaffung eines gesunden Arbeitsumfelds nutzen.
- **Werte als Kompass:** Eigene Werte schärfen, Handeln und Führung danach ausrichten, langfristige Orientierung und Integrität stärken.
- **Mein Leadership Commitment:** Persönliche Leadership-Vision definieren, klare Ausrichtung schaffen, Wirken bewusst und zielgerichtet gestalten.
- **Führung in Aktion:** Reale Herausforderungen reflektieren, kollegiale Beratung nutzen, praxisorientierte Best Practices für den Führungsalltag entwickeln.

MANAGEMENT
SCHOOL
ST.GALLEN

BETTER BUSINESS

IHR RETURN ON EDUCATION

Enthaltene Leistungen im 2 × 2-Tage-Seminarpaket

- Vier intensive Trainingstage mit klaren Schwerpunkten zu Leadership-Exzellenz, Selbstführung, Kommunikation und Teambdynamik.
- Exklusiver Austausch mit Führungskräften aus unterschiedlichen Branchen und Funktionen für intensives Lernen und wertvolles Networking.
- Individuelle Standortbestimmung zur Reflexion individueller Stärken, Entwicklungsfelder und Führungsprinzipien: Sie erhalten Ihr persönliches Profil der Persönlichkeitsanalyse INSIGHTS MDI®.
- Praktische Werkzeuge & Methoden zur direkten Anwendung im Führungsalltag.
- Teilnehmerunterlagen & Arbeitshilfen zur Vertiefung und direkten Umsetzung im Alltag.
- Inspirierende Lern- und Arbeitsatmosphäre im hochwertigen Tagungshotel.
- Teilnehmerzertifikat der Management School St.Gallen als Nachweis über die erworbenen Leadership-Kompetenzen.

ECKDATEN

Durchführung 1

Teil I: 2. – 3.6.2026
Teil II: 7. – 8.9.2026
Hotel Retter in Pöllau

Durchführung 2

Teil I: 5. – 6.10.2026
Teil II: 3. – 4.11.2026
Hotel Retter in Pöllau

PAKETPREIS

Der Preis für den Besuch einer gesamten Durchführung beträgt **4.990 EUR** (zzgl. MwSt.). Teil I oder Teil II können auch einzeln gebucht werden zum Preis von je **2.695 EUR** (zzgl. MwSt.).

Das Retters BIO Übernachtungspaket beträgt 308 EUR pro Teil (pro Person und pro Termin eine Übernachtung, Mittagessen an beiden Tagen und ein Abendessen).

INFORMATIONEN UND ANMELDUNG

www.mssg.ch/mastering-leadership



IHRE SEMINARLOCATION

Bio-Natur Resort Retter: das beste Seminarhotel Österreichs



Das Hotel Retter in der Steiermark, das mehr als 20-mal als bestes Tagungshotel Österreichs ausgezeichnet wurde, bietet topmoderne Seminarräume in nachhaltiger Architektur und eine inspirierende Naturumgebung. Eine Kulinarik aus regionalen Bio-Produkten und vielfältige Rahmenprogramme schaffen die ideale Atmosphäre für erfolgreiche Veranstaltungen.

Ihr Übernachtungspaket beinhaltet

- Übernachtung in gemütlichen Naturparkzimmern mit bestem Schlafkomfort
- Ausgewogenes Vital-Frühstücksbuffet
- Mittags-Lunch-Buffer oder Mittagsmenü
- 3-gängiges Abendmenü oder -buffet mit Suppe, 2 Hauptspeisen zur Wahl, Salatbuffet, süsse Versuchungen, Käseauswahl
- BIO | ORGANIC | SPA auf 3200 m² mit Saunalandschaft, Sportschwimmbecken und Naturbadeteich
- Fitnessraum auf 120 m² mit modernsten Geräten von TechnoGym

www.retter.at



EINE KOOPERATION VON

MANAGEMENT
SCHOOL
ST.GALLEN

BETTER BUSINESS

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN
Fürstenlandstrasse 41
CH-9001 St.Gallen
+41 71 222 51 53
office@mssg.ch



SCHEELLEN® GmbH
Maiffredygasse 8a
AT-8010 Graz
+43 316 269 74 80
info@scheelen-institut.at



RETTER BIO-NATUR-RESORT
Pöllauberg 88
AT-8225 Pöllauberg in der Steiermark
+43 3335 2690
hotel@retter.at

