

2026 | 27



MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN

**MANAGEMENT & LEADERSHIP
SUMMER SCHOOL**

Der Management & Leadership Summer School liegt ein neu entwickeltes St.Galler Führungsmodell zugrunde, das zeitgemässe Erkenntnisse zu Leadership und Zusammenarbeit in ein ganzheitliches System integriert. Das Modell stellt sicher, dass alle relevanten unternehmerischen Dimensionen präzise erkannt und wirkungsvoll vernetzt werden: geschäftliche Strategie und persönliche Lebenskonzepte, bestehende Strukturen und digitale Transformationsprozesse, Geschwindigkeit und Beständigkeit, rationale Ziele und emotionale Motive, operative Schlagkraft und nachhaltige Sinnstiftung.



Aktuelle Termine, Informationen und Anmeldung

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN

Fürstenlandstrasse 41 | CH-9001 St.Gallen | Telefon +41 71 222 51 53 | www.mssg.ch

Werteorientiert

Um in die Zukunft zu führen, müssen wir unsere Herkunft kennen. Das Führungsmodell TRANSFORM! nutzt die Werte und Wurzeln der Menschen als Triebkräfte der Leadership.

Inspirierend

Ohne geteilte Vision und gelebtes Vertrauen gibt es keinen echten Führungserfolg. Das Führungsmodell TRANSFORM! bringt Strategie und Sinnstiftung in Balance.

Nachhaltig

Unternehmerisches Handeln darf den gesellschaftlichen und ökologischen Kontext nicht ausblenden. Das Führungsmodell TRANSFORM! macht Nachhaltigkeit zur Pflicht.

TRANSFER-UNTERSTÜTZUNG

Smart-Learning-Plattform und Online-Transfer

Unterstützung im Transferprozess, komplette digitale Lernunterlagen, Learning Nuggets zur Wissensvertiefung, Networking & Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmenden



SMARTER LEARNING

Digitale Lernplattform, moderierte Websessions, Online-Learning-Nuggets

PERSÖNLICHE BERATUNG

Fragen zur Summer School und zu firmeninternen Trainings? Stephanie Kropf, Program Director, nimmt sich gerne Zeit für ein Beratungsgespräch:

s.kropf@mssg.ch
Telefon +41 71 222 51 53



WOCHE 1, ST.GALLEN

Es gibt viele Gründe, das Programm in St. Gallen zu starten – ein entscheidender ist dieser: Zwischen der historischen Stille der Stiftsbibliothek und dem lebendigen Flair der Stadt schaffen wir den idealen Resonanzraum, um die eigenen Wurzeln mit der persönlichen Wirkung in Einklang zu bringen.

Die erste Woche fokussiert auf wertorientierte und nachhaltige Führung. Führungskräfte finden die Balance zwischen Management und Leadership – doch wie viel von beidem braucht es in der aktuellen Rolle? Und wie lässt sich authentisch und wirksam führen? Die individuelle Antwort darauf ist ein zentraler Bestandteil des Programms. Nur wer sich selbst kennt – seine Stärken, Schwächen und Eigenarten reflektiert –, kann sein Verhalten gezielt weiterentwickeln.

Ein leistungsfähiges Team entsteht nicht zufällig, sondern durch die gezielte Entwicklung der vorhandenen Talente. Teamentwicklung ist ein fortlaufender Veränderungs- und Wachstumsprozess, der individuelle Stärken bündelt, um gemeinsame Ziele zu erreichen. Schon bei der Strategieentwicklung müssen zukünftige Kompetenzen berücksichtigt und im Talentmanagement systematisch gefördert werden.

INHALTE 1. WOCHE

Wirksame Führung – authentisch, wertorientiert, ergebnisfokussiert

- 1 Einführung in das St. Galler Führungsmodell - Pioniere und Vordenker
- 2 Führung in Balance – wirksam, authentisch und wertorientiert
- 3 Wirksame Führung – das handwerkliche Können steht im Vordergrund
- 4 Die eigenen «Wurzeln» – Quelle von Werten und Menschenbild
- 5 Selbst- und Fremdbild – sich selbst reflektiert wahrnehmen
- 6 Die Vision – langfristig beruflich und privat orientieren – Teil 1

Denkfabrik

Expertenvorträge und Thinktank-Sessions

WOCHE 2, WIEN

Wien ist für uns mehr als nur eine Kulisse – die Stadt ist unser Lernort. Wir verbinden die Tradition und die Geschäftsmodelle bekannter Wiener Kaffeehäuser direkt mit den Inhalten des TRANSFORM! Modells. So machen wir den Wandel von bewährten Traditionen hin zu neuen Innovationen für Sie greifbar.

Die zweite Woche widmet sich Strategie, Wandel und Kultur – entscheidende Erfolgsfaktoren für zukunftsorientierte Führung. Strategisches Denken bedeutet, Entwicklungen frühzeitig zu erkennen, gezielt zu steuern und vorausschauend auf Veränderungen zu reagieren. Wer die Zukunft aktiv gestalten will, muss Märkte, Wettbewerber und Technologien kontinuierlich analysieren, aus Trends Chancen ableiten und kluge Entscheidungen treffen. Die passenden Methoden und Tools werden praxisnah vermittelt, um Strategien effektiv umzusetzen.

Veränderung eröffnet neue Möglichkeiten. Sie fordert heraus, schafft Raum für Innovation und treibt Fortschritt voran. Wer Wandel aktiv gestaltet, statt ihn nur zu verwalten, stärkt Unternehmen, Führungskompetenzen und die eigene Wirkungskraft. Erfolgreiches Transformations-Management erfordert ein tiefes Verständnis für Strukturen, Dynamiken und die Menschen, die diesen Wandel mitgestalten.

Doch wie gelingt es, Wandel gezielt zu fördern, Teams mitzunehmen und neue Perspektiven zu eröffnen? Wie lässt sich Unsicherheit in Neugier verwandeln?

INHALTE 2. WOCHE

Erfolgreich und zukunftsorientiert führen in einer sich wandelnden Welt

- 7 Die Vision – langfristig beruflich und privat orientieren – Teil 2
- 8 Strategie ist Arbeit – strategisch denken und die richtigen Fragen stellen
- 9 Mensch und Kultur – den Wandel vorbereiten und Veränderungen aktiv managen
- 10 Lebensfähige Organisationen – wie wäre es mit vernetzt statt zentral versus dezentral?
- 11 Job Design – Fördern und Entwickeln von einzigartigen Menschen
- 12 Ergebnisorientierte Führung – die Umsetzung macht den Unterschied

Denkfabrik

Expertenvorträge und Thinktank-Sessions

www.mssg.ch/summerschool

MANAGEMENT IM WANDEL PROFESSIONALITÄT IM FOKUS

Wirksame Führungskräfte antizipieren Veränderungen und machen sie gezielt für den Unternehmenserfolg nutzbar. Sie ordnen wirtschaftliche, technologische und gesellschaftliche Entwicklungen ein und leiten daraus konkrete Handlungsfelder ab. Statt auf einfache Rezepte zu setzen, agieren sie vernetzt, fördern organisationales Lernen und entwickeln ihre Wirksamkeit laufend weiter.

- Dieses Intensivprogramm unterstützt Sie dabei, operative und strategische Herausforderungen mit neuer Klarheit und Energie anzugehen. Die kompakte Durchführung ist bewusst so gestaltet, dass sie sich gut mit Ihren beruflichen Verpflichtungen vereinbaren lässt.
- Im Zentrum steht ein integrierter Managementansatz: Inhalte, Methoden und Sprache greifen ineinander und ermöglichen ein durchgängiges Verständnis moderner Führung. Sie arbeiten praxisnah an Ihren eigenen Fragestellungen und übertragen die Erkenntnisse direkt in Ihren Führungsalltag.
- Sie entwickeln die Fähigkeit, die richtigen Fragen zu stellen, um in dynamischen Märkten handlungsfähig zu bleiben
- sich selbst wirksam zu führen und Prioritäten klar zu setzen
- Wandel im Unternehmen aktiv zu gestalten und sicher zu steuern
- mit wachsender Komplexität souverän umzugehen und Orientierung zu geben
- eine Leistungskultur zu schaffen, in der Verantwortung übernommen und Potenziale entfaltet werden
- fundierte Entscheidungen aus einer ganzheitlichen Perspektive zu treffen
- zukünftige Aufgaben effektiver und effizienter zu bewältigen
- tragfähige, unternehmensspezifische Konzepte zu entwickeln und umzusetzen
- Kosten- und Leistungsstrukturen differenziert zu analysieren und neu zu bewerten
- Produktivität auf mehreren Ebenen gezielt zu steigern und Zusammenhänge besser zu nutzen
- So stärken Sie Ihre Führungswirksamkeit nachhaltig – und schaffen die Grundlage für messbare Ergebnisse in Ihrem Verantwortungsbereich.

KI Insight

Die Summer School beleuchtet das transformative Potenzial der KI aus zwei entscheidenden Blickwinkeln: In der operativen Dimension agiert KI als smarterer Kollaborations-Partner, der die tägliche Zusammenarbeit effizienter und intuitiver gestaltet.

In der strategischen Dimension wirkt sie als Katalysator für echte Innovation – sie fordert den Status Quo heraus und ermöglicht die Entwicklung völlig neuer Geschäftsmodelle abseits klassischer Pfade.

www.mssg.ch/summerschool

MANAGEMENT & LEADERSHIP SUMMER SCHOOL

Programm-Vorbereitung

Vorbereitendes Webinar

Programmeinführung, Erwartungsabfrage, Einführung in den Online-Support, Information zu vorbereitender Lektüre

Transfer-Unterstützung

Smart-Learning Plattform und Online-Transfer

Unterstützung im Transferprozess, komplette digitale Lernunterlagen, Learning Nuggets zur Wissensvertiefung, Networking & Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmenden



SMARTER LEARNING

Digitale Lernplattform
Moderierte Websessions
Online-Learning-Nuggets

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte, die

- Verantwortung für ein Unternehmen oder eine Organisationseinheit tragen und ergebnisorientiert handeln
- Unternehmerische Handlungsfelder aktiv gestalten und strategische Entscheidungen treffen
- Sich auf größere Führungsaufgaben vorbereiten und ihre Leadership-Kompetenzen ausbauen möchten
- Managementwissen gezielt vertiefen, auffrischen oder systematisieren wollen
- Ihr Wissen auf den neuesten Stand bringen und aktuelle Managementansätze integrieren möchten

Dauer

Ganzheitliche Management- und Leadership Education in 2 x 4 Tagen

Weitere Informationen

Weitere Informationen zur St.Galler Management & Leadership Summer School inklusive Anmeldeöglichkeit:
www.mssg.ch/summerschool

WANN UND WO?

Summer School 2026

1. Teil 7. bis 10. Juli 2026, St.Gallen (CH)
2. Teil 25. bis 28. August 2026, Wien (AT)

Summer School 2027

1. Teil 6. bis 9. Juli 2027, St.Gallen (CH)
2. Teil 24. bis 27. August 2027, Wien (AT)

Teilnahmegebühr

CHF 9'500

Die Veranstaltung ist von der Mehrwertsteuer befreit. Die Teilnahmegebühr umfasst die Präsenztrainings und Websessions gemäss Beschreibung, umfangreiche Seminarunterlagen sowie den Zugang zur Smart-Learning-Plattform inklusive Materialien.

Optionale Zertifizierung

St.Galler Abschluss mit Prüfung:
Zertifizierung zum St.Galler Management Expert
CHF 600

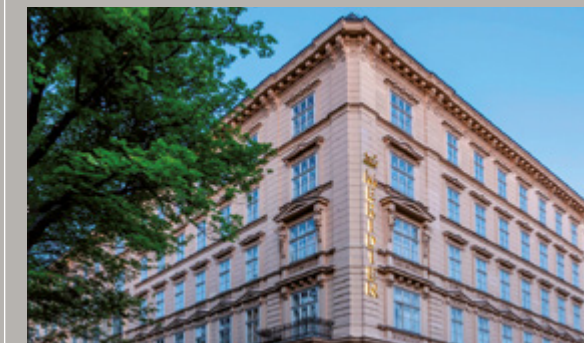
DURCHFÜHRUNGSRORTE

ST.GALLEN (CH)



1. TEIL | www.einstein.ch

WIEN (AT)



2. TEIL | www.lemeridienvienna.com



MANAGEMENT & LEADERSHIP SUMMER SCHOOL

1. Teil 2026 7. bis 10. Juli 2026, St.Gallen

1. Teil 2027 6. bis 9. Juli 2027, St.Gallen

www.mssg.ch/summerschool

Die Management & Leadership Summer School richtet sich an Führungskräfte, die neue Impulse für Denken, Handeln und Führen suchen. In 2 x 4 Tagen bereitet das kompakte Programm gezielt auf neue Managementaufgaben vor – ideal im Sommer. Die Inhalte basieren auf der systemorientierten Managementlehre und dem St.Galler Management-Modell und stehen für einen praxisnahen, ganzheitlichen Ansatz.

UM WETTBEWERBSVORTEILE
AUFZUBAUEN, IST IHR
UNTERNEHMEN AUF STARKE
FÜHRUNGSKRÄFTE ANGEWIESEN,
DIE NEUE ERTRAGSQUELLEN
ERKENNEN, SICH IM MARKT
BEHAUPTEN UND IHRE TEAMS BEI
DER UMSETZUNG MUTIGER
STRATEGIEN INSPIRIEREN. DAS
PROGRAMM BEREITET SIE DARAUF
VOR, DIESE ERWARTUNGEN ZU
ERFÜLLEN – UND ZU ÜBERTREFFEN.

MANAGEMENT & LEADERSHIP
SUMMER SCHOOL



DURCHBRECHEN SIE
GEWOHNTEN DENKMUSTER.
DENKEN SIE PROZESSE NEU.
HINTERFRAGEN SIE IHRE
ANNAHMEN. STÄRKEN SIE
IHRE FÄHIGKEIT, MIT
VISION, LEIDENSCHAFT
UND KLARHEIT ZU FÜHREN.

MANAGEMENT & LEADERSHIP
SUMMER SCHOOL





MANAGEMENT & LEADERSHIP SUMMER SCHOOL

2. Teil 2026 25. bis 28. August 2026, Wien

2. Teil 2027 24. bis 27. August 2027, Wien

www.mssg.ch/summerschool

Die zentralen Komponenten der Management & Leadership Summer School verbinden die Ausbildung und Entwicklung von Führungskräften mit praxisnaher Anwendung. Das Programm orientiert sich an der Notwendigkeit exzellenten Managements sowie verantwortungsvoller Führung. Es basiert auf einem umfassenden, ganzheitlichen Konzept der modernen, systemorientierten Managementlehre.

SCHÄRFEN SIE ZENTRALE
KOMPETENZEN. BAUEN SIE
LEISTUNGSSTARKE TEAMS AUF.
ENTWICKELN SIE WIRKSAME
STRATEGIEN. SCHAFFEN SIE
NACHHALTIGEN WERT. WERDEN
SIE EINE HERAUSRAGENDE
FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT.

MANAGEMENT & LEADERSHIP
SUMMER SCHOOL



MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN

Fürstenlandstrasse 41 | CH-9001 St.Gallen | Telefon +41 71 222 51 53 | www.mssg.ch

2026 | 27



MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN

**MANAGEMENT & LEADERSHIP
SUMMER SCHOOL**