

Neue Regeln.
Frisches Wissen.



25
JAHRE

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN | PROGRAMM 2020
SEMINARE • ST.GALLER ABSCHLÜSSE • CORPORATE PROGRAMS • CONFERENCES

ST.GALLEN

Resonanz durch Führung



Wie Führungskräfte Resonanz bei Mitarbeitern finden – durch Sinn, Werte und Wertschätzung sowie die gezielte Förderung von Selbstorganisation, Vernetzung und Kooperation.

In einer digitalen Welt, in der kommunikative Hochgeschwindigkeit herrscht, die von Ambiguität und Unsicherheit und von vielfach unkalkulierbarem Wettbewerb geprägt ist, lohnt es sich, die in komplexen Systemen wirksamen Mechanismen zu kennen und die eigene Führungsfunktion darin tief zu verstehen. Viele Führungskräfte sehen sich mit neuen Konstellationen in der Zusammenarbeit konfrontiert, die nicht nur herausfordernd sind, sondern ihre Rolle stark verändern und neue Antworten für Leadership erfordern. Antworten zum Umgang mit diesem Spannungsfeld werden im Seminar anhand konkreter Situationen der Teilnehmer gefunden. Das Seminar bietet Raum zur kritischen Auseinandersetzung mit der Veränderung von Führungsrollen und den systemischen Aspekten organisationaler Führungsstrukturen.

www.mssg.ch/new_leadership

Corporate Program

Diese Veranstaltung kann als firmeninternes Corporate Program (für 5–15 Personen) durchgeführt werden. Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter inhouse@mssg.ch.

Variante 1: Praxiserprobtes Standardprogramm

Unsere bewährten Programme für Unternehmen mit geringem Anpassungsbedarf
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 12'700 | EUR 11'000

Variante 2: Customized Program

Auf den Bedarf zugeschnittenes Programm für Unternehmen mit speziellen Anforderungen
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 15'500 | EUR 13'500

THEMEN

Führung in der Ära der Transformation

Bei neuen ungewöhnlichen Führungskonstellationen geht es schon lange nicht mehr nur um «Gender»-Themen. Jung führt Alt, International führt National, in Projektsituationen wird ohne disziplinarische Zuständigkeit geführt, es muss Einfluss auf unterschiedliche Player in komplexen Netzen genommen werden. Wie kann Führung unter diesen Bedingungen realisiert werden? Was wird dazu benötigt?

Das Modell der systematischen Führungsbedarfsklärung

Die Entwicklung von Führungsqualitäten ist Persönlichkeitsentwicklung. Wie kann ein gutes Gespür für den eigenen Entwicklungsstand entwickelt werden? Wie kann Resilienz im Umgang mit Alltagsbelastungen aufgebaut werden? Wie können Gemeinschaften erschaffen von denen man selbst in seiner Rolle als Führungskraft getragen wird? Führung realisiert sich am Ende immer über die Geführten. Lernen Sie über das Modell der systematischen Führungsbedarfsklärung, Führung so einzusetzen, damit sie wirksam werden kann.

Resonanz bei Mitarbeitern und Teams erzeugen

Wie entsteht Identifikation und ausgerichtete Selbstorganisation? Was können funktionales Führen und eine gut gestaltete Bottom-Up-Kommunikation dazu beitragen? Wie lässt sich Zusammenarbeit effektiv, effizient und konstruktiv gestalten? Welchen Beitrag kann Führung zur Erzeugung von Synergie und zum Eindämmen unproduktiver Konflikte leisten? Was zieht am Ende die Besten an – und was hält sie?

Neue Führungskonstellationen gestalten

Menschen, die verantwortlich in guter Gemeinschaft agieren, müssen in unterschiedliche Milieus hinein anschlussfähig und wirksam werden. Neue Führungskonstellationen – hierarchieübergreifend, temporär, generationsübergreifend und interkulturell – erfordern dabei, die Funktion von Führung zu verstehen und mit komplexen Konstellationen souverän umzugehen. Entwickeln Sie ein Gespür für die psychologischen Abläufe in der Führungskommunikation.

Sinn und Ausrichtung in Zeiten des Wandels schaffen

Führen ist immer und unausweichlich Führen von Veränderung. «Leading Change» erfordert Orientierung und eine kommunikative Übersetzungsleistung seitens der Führung, um Mitarbeitern zu ermöglichen, ihren Beitrag zu leisten. Die Frage, wie Mitarbeiter in Ausrichtungsfragen und strategische Entwicklungen eingebunden werden sollten, ist hierbei grundlegend. Eine kompromisslose Zielorientierung gibt den Weg zur Veränderung vor. Was liegt dazwischen?

Geänderte Rahmenbedingungen in Führung und Hierarchie

Eigenverantwortung, Sinn und Identifikation werden auf allen Unternehmensebenen gebraucht. Wird dies durch mehr Hierarchie erreicht oder durch die Einführung von Leadership auf allen Organisationsebenen?

Heutige Führungsqualitäten

Wo Menschen mit hoher Fachkompetenz zu ausgerichteter und eigen-gesteuerter Zusammenarbeit bewegt werden sollen, da fachliche Steuerung oft nicht mehr möglich ist, bedarf es neuer Führungsqualitäten – nicht nur in der Kommunikation, sondern auch in den Systemen, mit denen Unternehmenskulturen gesteuert werden.

Unternehmenskultur entwickeln und kritisch hinterfragen

Leisten Bewertungskulturen tatsächlich den richtigen Beitrag für Exzellenz und Kommunikationsgeschwindigkeit? Wie lässt sich Netzwerkintelligenz «organisieren»? Leisten neue lösungsorientierte Ansätze wie Design Thinking und systemische Interventionen, was sie versprechen? Wie können Führungssysteme in der Organisation sinnvoll verankert werden?

St.Galler Abschluss zu diesem Programm

Dieses Seminar können Sie auch als Teil eines Lehrgangs absolvieren, wahlweise mit Zertifikat oder Diplom als Abschluss.

Mehr dazu ab Seite 96

KNOW-HOW-UPDATE

Zur Wissensvertiefung empfehlen wir den Impulstag «Leading Leaders». www.mssg.ch/leadingleaders

Leading Leaders
Wege zu einer guten
Führungskultur

