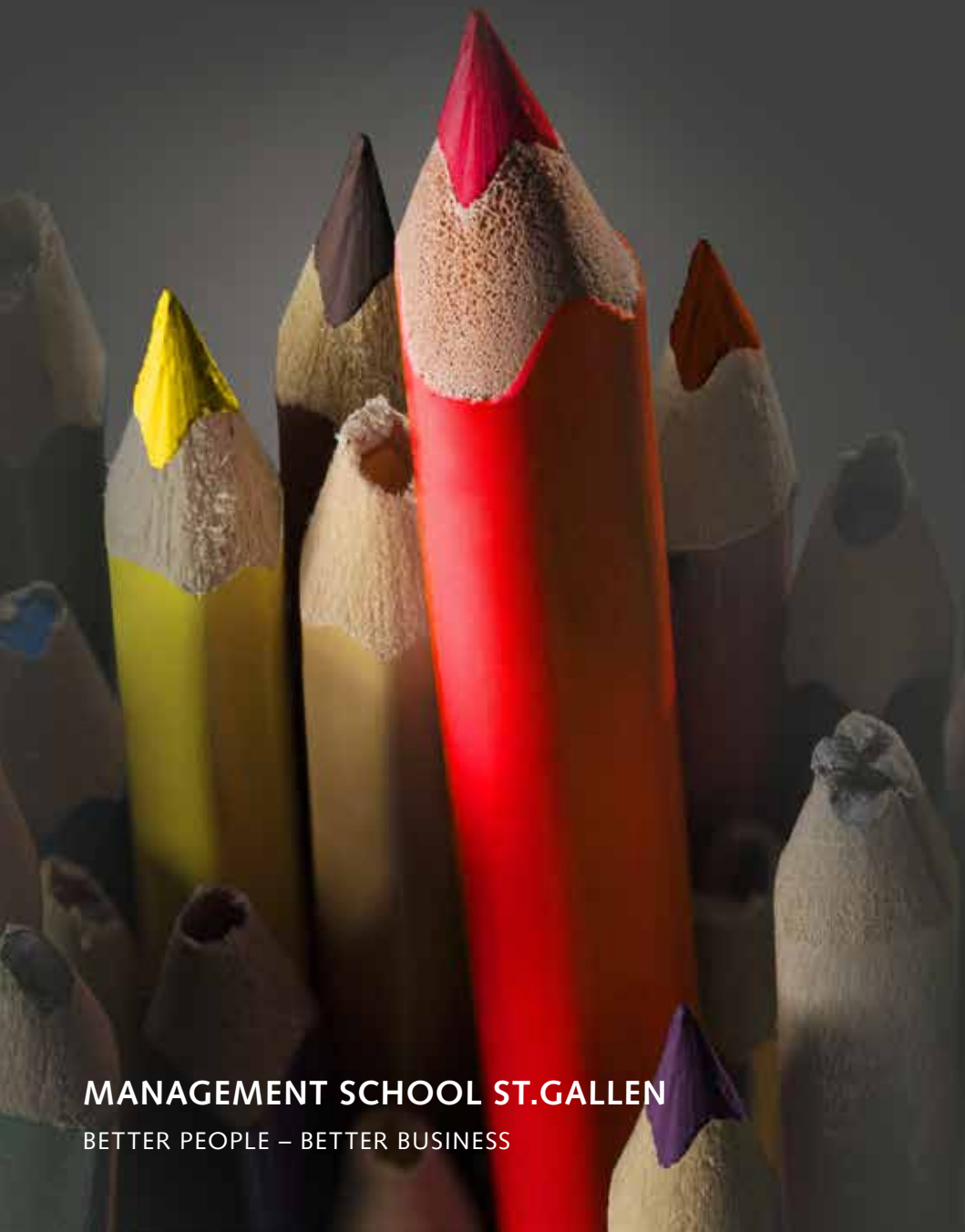
LEADING LEADERS

WEGE ZU EINER GUTEN FÜHRUNGSKULTUR



MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN

BETTER PEOPLE – BETTER BUSINESS

Leading Leaders

Wege zu einer guten Führungskultur

Führungskräfte sind nicht leicht zu führen – nicht nur wegen des Themas «Alphatiere unter sich». Gerade wenn Veränderungsbedarf besteht, scheuen manche Vorgesetzte das klare Wort gegenüber Führungskräften, die ihnen unterstellt sind.

Was, wenn die Zahlen stimmen, der Umgang mit Menschen aber zu wünschen übrig lässt? Wie kann man sogenannte «Führungsschwächen» thematisieren, ausgleichen, kompensieren oder gar verändern? Demotivierte Führungskräfte kann sich kein Unternehmen leisten – entsprechend zögerlich werden Führungskräfte häufig gehört. Man rettet sich in die Anonymität – wie etwa in die anonyme 360-Grad-Vorgesetztenbeurteilung. Derartige Verfahren sind riskant für die Führungsbeziehung – nicht selten werden damit gute Beziehungen riskiert und schlechte verschlechtert.

Neue, ungewöhnliche Führungskonstellationen ergänzen das Bild – und dabei geht es schon lange nicht mehr nur um «Gender»-Themen. Jung führt Alt, International führt National, Leader führen ohne disziplinarische Zuständigkeit und müssen Einfluss auf unterschiedliche Player in komplexen Netzen nehmen – nicht selten auf ihre eigene Hierarchie.

Inhalte

- Wozu Führung?
  7 Thesen zur Führungsfunktion
- Führungskräfte auswählen – kritische Diskussion über die Optionen
- Worauf schauen? Leadership-Qualitäten und die Bedeutung von Resilienz
- Die Bedeutung der Führungsbeziehung für Performance und Gesundheit
- Neue Herausforderungen in ungewöhnlichen Führungskonstellationen
- Führungskräfte orientieren: Schlüsselkriterien für «gesundes», erfolgreiches Führen
- Führung systematisch optimieren: Der Ansatz des lösungsorientierten Führungsdialogs
- Aufbau einer Exzellenzkultur in Sachen Führung: Hilfreiche Ansätze



Dr. Martina Rummel ist Arbeits- und Organisationspsychologin.

Agenda

Vormittag *Führung heute – die Herausforderungen*

8.30	Begrüssung und Einführung
9.15	**Wozu Führung?** Starre Hierarchien passen nicht mehr zu Projekt- und Netzwerkorganisationen in der VUCA-Welt, die von Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität gekennzeichnet ist. Welche Funktion hat Führung tatsächlich in Systemen?
10.15	**Die Bedeutung der Führungsbeziehung für Gesundheit, Resilienz und Performance** Welche Schlüsselkriterien orientieren in Sachen Führungsqualität? Pause und Erfrischungen
11.30	**Die neuen Führungskonstellationen** Jung führt Alt, interkulturelles Führen, virtuelles Führen über grosse Abstände, digital organisierte Meetings ohne persönlichen Kontakt – welche Anforderungen sind damit verbunden, und was ist hilfreich?
12.30	Gemeinsames Mittagessen

Nachmittag *Exzellenz in der Führung aufbauen*

13.30	**Die Auswahl** Wie findet man die «Richtigen»? Was bringen Assessment-Center und Potenzialeinschätzungen – und was leisten sie nicht? Nach welchen Kriterien werden Führungskarrieren organisiert?
14.15	**Führungskräfte-Entwicklung** Führungskräfte-Entwicklungs-Programme sind eine Investition. Welche Kriterien und Ansätze sind nützlich? Ergänzende Methoden wie Führungsdiskurse, Intervisions- und Mentoringprogramme Pause und Erfrischungen
15.15	**Die Führungsleistung direkt verbessern** Anonyme Beurteilungen der Führungsleistung stellen ein hohes Risiko für die Führungsbeziehung dar. Vorgestellt wird die lösungsorientierte Alternative der systematischen Führungsbedarfsklärung.
16.00	**Das Gespräch über Führung – Coachingkompetenz ist gefordert** Gespräche über die Art und Weise, wie Menschen mit Menschen umgehen, sind persönlich und bisweilen heikel. Wie können Leader mit Leadern über Führung sprechen – lösungsorientiert?
16.45	**Fazit und Abschluss**
17.00	Ende des Impulstages

Mehr Dialogpower

Unsere Impulstage sind nicht anonyme Grossevents, sondern echte Chancen für Dialog und Vernetzung mit Gleichgesinnten in persönlicher Atmosphäre. Je nach Anforderungen der Gruppe wird die Agenda situativ angepasst.

Anmeldung und Fragen

Telefon +41 (0)71 222 51 53 | www.mssg.ch/leadingleaders

RETURN ON ST.GALLEN

Unsere Angebote im Überblick

OPEN PROGRAMS

Im Veranstaltungspreis inkludierte Leistungen

Unsere Impulstage vermitteln anregende inhaltliche Impulse und bieten gleichzeitig Raum für einen Austausch in ansprechender Atmosphäre. Die Teilnahmegebühr umfasst Dokumentation, Erfrischungen und Mittagessen.

Alle Impulstage auf einen Klick:
www.mssg.ch/impulstage

Fragen zu den Open Programs

Gehen Sie mit St.Gallen in Führung und kontaktieren Sie uns bei Fragen unter office@mssg.ch.

CORPORATE PROGRAMS

Dieser St.Galler Impulstag als firmeninterne Durchführung

Passen Sie unsere Impulstage auf den Kompetenzbedarf Ihres Unternehmens an und buchen Sie diesen St.Galler Impulstag als firmenspezifische Veranstaltung. Im Paketpreis inkludiert ist eine ganztägige Durchführung und Moderation des Impulstags für bis zu 12 Personen.

Standardprogramm
Das bewährte Programm für Unternehmen mit geringem Anpassungsbedarf:
CHF 5'500 I EUR 4'900

Customized Program
Auf den Bedarf zugeschnittenes Programm für spezielle Anforderungen:
CHF 6'500 I EUR 5'700

Alle firmeninternen Impulse & Keynotes auf einen Klick:
www.mssg.ch/corporate_impulse

Fragen zu den Corporate Programs

Wie kann St.Gallen am besten zu Ihrem Erfolg beitragen? Gerne bieten wir Ihnen neben unseren Paketangeboten auch umfassende firmeninterne Qualifizierungen, Conferences, individuelle Coachings oder Keynote Speeches zu unseren Themen an. Kontaktieren Sie uns unter inhouse@mssg.ch.

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN I www.mssg.ch
Fürstenlandstrasse 41, CH-9001 St.Gallen, Phone +41 (0)71 222 51 53