

Neue Regeln.
Frisches Wissen.



25
JAHRE

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN | PROGRAMM 2020
SEMINARE • ST.GALLER ABSCHLÜSSE • CORPORATE PROGRAMS • CONFERENCES

ST.GALLEN

Digital Business Transformation



Die Gegenwart radikal herausfordern, um sie in eine tragfähige Zukunft zu verwandeln: Leadership ist mehr denn je die hohe Kunst, das Unternehmen zu transformieren – allen Widerständen zum Trotz. Das innovative Trainingsformat präsentiert und vermittelt die wichtigsten Techniken und Tools.

Ob als Vorstand, Geschäftsführer oder als strategisch orientierter Bereichs-, Abteilungs- und Projektleiter: Wer unternehmerische Verantwortung trägt, muss heute auch Transformationsprozesse mitgestalten. Unser Training liefert Ihnen die Ideen, Impulse und Fakten, um diese zentrale Herausforderung zu meistern. Die Art der Know-how-Vermittlung ist ebenso spannend wie die Thematik. Aus der Interaktion mit Kolleginnen und Kollegen aus anderen Unternehmen gewinnen Sie ein vielschichtiges Bild von aktuellen Change-Umfeldern. Ein zeitgemässer didaktischer Mix aus Face-to-Face-Modulen, Web-Sessions und Online-Videos macht die Lernkurve steiler und verschafft Ihnen zugleich die Freiheit, Intensität und Tempo des Lernens individuell zu bestimmen. Zu einer grösstmöglichen Praxiskraft trägt zudem die intelligente Vernetzung von selbständigem Studium, Reflexion im Team sowie 1:1-Coaching bei.

www.mssg.ch/businesstransformation

Corporate Program

Diese Veranstaltung kann als firmeninternes Corporate Program (für 5–15 Personen) durchgeführt werden. Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter inhouse@mssg.ch.

Variante 1: Praxiserprobtes Standardprogramm

Unsere bewährten Programme für Unternehmen mit geringem Anpassungsbedarf
Preis für eine 2-tägige Durchführung: CHF 8'500 | EUR 7'400

Variante 2: Customized Program

Auf den Bedarf zugeschnittenes Programm für Unternehmen mit speziellen Anforderungen
Preis für eine 2-tägige Durchführung: CHF 9'300 | EUR 8'100

THEMEN

Analyse der Ausgangssituation

Mit SCOPE analysieren Sie die Ist-Situation und erkennen erste Handlungsoptionen. Die besondere Stärke dieser interdisziplinären Methode liegt im Herausfordern von Fragen aus der Aussenperspektive.

Transformation Manager

Weitsicht, Intuition und persönliche Muster sind wichtige Faktoren in der Transformation. Durch gezielte Selbsterfahrung vertiefen Sie das Verständnis für Energien und Widerstände im Veränderungsprozess.

Komplexität und Dynamik

Sie lernen, wie soziale Organisationen im postindustriellen Zeitalter funktionieren. Denn nur wer weiss, wie Systeme interagieren, kann relevante Trends antizipieren und das Risiko der Transformation reduzieren.

Leading Digital

Digitalisierung und Transformation sind zwei Seiten derselben Medaille. Als «Digital Master» verfügen Sie über die Fähigkeit, die Möglichkeiten neuer Technologien präzise zu verstehen und agil umzusetzen.

Design Thinking

Als disruptive Methode der Ideenfindung fordert Design Thinking das Ist-Geschäft radikal heraus. Das Reframing generiert neue Erkenntnisse, überwindet kognitive Hürden und ebnet neuem Denken und Handeln den Weg.

Der richtige Change-Mix

Welche Philosophie und welches Konzept der Transformation greift im konkreten Fall am besten? Die Analyse der Ansätze ermöglicht einen optimalen Mix – und damit erfolgreichere Interventionen und Massnahmen.

In die Zukunft führen (Theorie U)

Anhand des integrierten Masterplans der Theorie U planen Sie die Schritte der Transformation, und zwar für Ihren Markt und Ihr Unternehmen. Ein besonderer Fokus liegt auf zukunftsgerichteten Führungsimpulsen.

Business Transformation Canvas

Sie lernen, ein innovatives Geschäftsmodell zu erfinden – mit klaren Zielen, Stellhebeln und Meilensteinen, aber auch mit kreativen Instrumenten, um Strategie und Umsetzung wirkungsvoll zu veranschaulichen.

Transformationale Führung

Aufträge allein machen keine Leadership. Heute ist inspirierendes, individuelles Handeln notwendig. Auf Basis des transformationalen Führungsansatzes erarbeiten Sie Aktionspläne für Transformationsprozesse.

Yellow Type Leadership

Mittels Spiral Dynamics entwerfen wir einen konkreten Plan zur Transformation der Unternehmenskultur, basierend auf dem Yellow Type Leader als bestimmendes Leitbild für die Führungskraft des 21. Jahrhunderts.

Coaching im Transformationsprozess

Moderation, Mentoring und Coaching sind ebenso bewährte wie anspruchsvolle Methoden in der Entwicklung moderner Unternehmen. Lernen Sie am praktischen Beispiel, wie und wo sich Veränderung fördern lässt.

St.Galler Abschluss zu diesem Programm

Dieses Seminar können Sie auch als Teil eines Lehrgangs absolvieren, wahlweise mit Zertifikat oder Diplom als Abschluss.

Mehr dazu ab Seite 96

KNOW-HOW-UPDATE

Zur Wissensvertiefung empfehlen wir den Impulstag «Purpose Driven Company». www.mssg.ch/zukunftsorganisation

Purpose Driven Company
Weg frei für die Zukunftsorganisation

