ST.GALLEN

Neue Regeln.
Frisches Wissen.



25 JAHRE

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN | PROGRAMM 2020

SEMINARE • ST.GALLER ABSCHLÜSSE • CORPORATE PROGRAMS • CONFERENCES

FÜHRUNG ALS PROJEKTLEITER

Lernen Sie, auch ohne Macht und Weisungsbefugnis zu führen

Führen ohne Vorgesetztenfunktion ist die Herausforderung vieler Projektleiter: Nicht alle Teammitglieder sind freiwillig und motiviert dabei? Wie können Sie diese anspruchsvolle Führungsaufgabe erfolgreich erfüllen? In unserem Seminar erfahren Sie wie Sie erfolgreich als Projektleiter führen – auch ohne disziplinarische Macht

Seminarziele

Sie efahren, wie Sie Aufgaben erfolgreich delegieren und Respekt als Führungskraft erhalten. Wir stellen Ihnen wirkungsvolle Führungsstile vor und zeigen Ihnen, wie Sie diese situativ passend einsetzen. So bleiben Sie auch in schwierigen Führungssituationen handlungsfähig und erhalten die Motivation Ihrer Mitarbeiter.

Ihr Nutzen

Der Schwerpunkt des Seminars ist an Ihrem Führungsalltag im Projekt ausgerichtet. Wir üben im Verlauf ganz konkret an vielen praktischen Beispielen der Teilnehmer. Ergänzend beraten wir Sie bei aktuell kritischen Situationen und Problemen. So erhalten Sie direktes, individuelles Feedback und gewinnen mehr Sicherheit in Ihrer Führungsrolle.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Projektleiter, Teilprojektleiter und Teamleiter aucha ohne disziplinarische Weisungsfunktion.

Inhalte

Wie erhalte ich Macht und Einfluss als Projektleiter

- Grundlagen der Führung im Projekt
- Rollen einer Führungskraft
- Führung ohne Vorgesetztenfunktion
- Führen von Experten im Projektteam
- Eigene Führungsschwerpunkte und Entwicklungsrichtungen erkennen

Führungsstile und Situative Führung

- Grundlegende Führungsstile
- Situative Führung: Passend zum Mitarbeiter und zur Situation
- Aufgaben erfolgreich delegieren
- Auswahl und Profil der Teammitglieder

Motivation von Mitarbeitern

- Motivieren von Mitarbeitern – auch jenseits finanzieller Anreize
- 16 Lebensmotive nach Steven Reiss
- Systemisches Motivationsmodell
- Erkennen von Grenzen der Motivation

Individuelle Antreiber identifizieren

- Kollegiale Praxisberatung
- Beratung für aktuell herausfordernde Situationen aus den Projekten und dem Führungsalltag der Teilnehmer