ST.GALLEN



VIRTUAL EDUCATION@

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN

www.mssg.ch/virtual_education

STÄRKEN STÄRKEN - POTENZIALE ENTFALTEN

TEAM-TRAINING

Bekannte und versteckte Talente erkennen und entwickeln

Worauf fokussieren Sie Ihre Energie? Auf das Ausmerzen von Schwächen oder den Ausbau von Stärken?
Der Schlüssel zur Spitzenleistung liegt in der Konzentration auf die eigenen Stärken und deren Weiterentwicklung.
Unser Online Trainingsprogramm versetzt Sie in die Lage, Ihr individuelles Stärkenprofil gezielt für den persönlichen Erfolg einzusetzen und Ihre Potenziale zu entfalten.

Es ist hinlänglich bekannt, dass stärkenorientierte Führungskräfte häufiger Bestleitungsteams hervorbringen und ganz nebenbei ein positives Arbeitsumfeld für Ihre Mitarbeitenden fördern. Spitzenleistung entsteht dann, wenn die eigenen Stärken kontinuierlich in den Fokus gestellt und sie stetig weiter ausgebaut werden. Das Reduzieren von Schwächen resultiert dagegen immer nur im Durchschnitt.

Doch sind Sie sich Ihrer Stärken überhaupt bewusst? Und wissen Sie auch, wie Sie diese nutzen und weiterentwickeln können? Die Live-Sessions helfen Ihnen dabei, bekannte und neue Stärken zu entdecken und zu erkennen, wie Sie diese erfolgreich einsetzen und fördern.

Neben dem Blick auf die eigenen Talente beleuchten die Websessions auch den Umgang mit Stärken im Team, so dass Sie sowohl das Beste in den einzelnen Mitarbeitenden wecken, als auch die kollektiven Potenziale Ihres Teams optimal nutzen können.

Das Tool zur Talenterkennung
Im Online Programms wird der Clifton StrengthsFinder® integriert. Der Stärkentest des Gallup Instituts unterstützt dabei, die eigenen Talente zu erkennen und Potenziale zu nutzen. Die Ergebnisse erhalten streng vertraulich nur Sie selbst.

TEAM-TRAINING

Durchführung als firmeninterne Veranstaltung
Das Programm ist eine geschlossene Durchführung für die Mitarbeiter Ihres Unternehmens.
Der Durchführungstermin wird individuell vereinbart.



INHALTE DES PROGRAMMS

SESSION 1

Grundlagen der Positiven Psychologie und der Stärkenorientierung

- Kernelemente der Positiven Psychologie: Stärkenentwicklung, Flow-Konzept, Werte
- Persönliche Wachstumsziele mit Unternehmenszielen im Einklang
- Grundsätze der Stärkenorientierung: Stärken und Talente kennen und erkennen

SESSION 2

Das eigene Stärkenprofil verstehen und einsetzen

- Einführung in den Clifton StrengthsFinder®
- Anleitung zum Umgang mit dem Stärkenprofil
- Übersicht über die unterschiedlichen Stärken und ihre Zusammenhänge

SESSION 3

Die individuellen Stärken weiterentwickeln

- Selbsterkenntnis zu eigenen Stärken und Schwächen
- Individuelle Stärkenentwicklung und Stärkenplanung
- Umgang mit individuellen Schwächen
- Selbstreflexion und Massnahmendefinition

SESSION 4

Stärkenorientierung im Umgang mit dem Team

- Stärkenorientiert führen: Mitarbeiter richtig fördern & fordern
- Stärkenmanagement im Team: Potenziale nutzen und Aufgaben verteilen
- Umgang mit unterschiedlichen Charakteren

Durchführungskonzept

- Das Programm besteht aus 4 interaktiven Web-Sessions zu je 90 Minuten.
- Zwischen den Workshop-Einheiten haben die Teilnehmer Gelegenheit, den Clifton StrengthsFinder® durchzuführen.
- Bei den Web-Sessions handelt es sich um eine Mischung aus Wissensinputs, Reflexion und praktische Umsetzung.
- Die Sessions können am gleichen Tag oder an unterschiedlichen Tagen durchgeführt werden. Es handelt sich jeweils um interaktive Live-Veranstaltungen, in denen die Teilnehmer ausreichend Zeit erhalten, ihre eigenen Fragen zu stellen.

Weitere Informationen unter
www.mssg.ch/online/staerken