



St.Galler Future Readiness Program

ZUKUNFTSKOMPETENZ

Entfalten Sie die Zukunftspotenziale Ihrer
Mitarbeiter und Organisation

FUTURE READINESS

Sichern Sie den Unternehmenserfolg von morgen

Wie fit ist Ihr Unternehmen für die Zukunft? Welche ganzheitlichen Weichenstellungen braucht es heute schon, damit zukünftig neue Erfolgsdimensionen möglich werden? Und wie sind Sie persönlich und Ihre Mitarbeiter dafür aufgestellt? Das neu konzipierte und auf Erkenntnissen der Wissenschaft basierende «St.Galler Future Readiness Program» setzt sich zum Ziel, die Antworten auf diese Fragestellungen zu finden.

Es ist längst allgegenwärtig und bekannt: Veränderung ist keine Ausnahmeerscheinung, sie findet permanent statt. Alte Instrumente, Methoden, Strukturen, aber auch Prinzipien und Haltungen, werden zunehmend in Frage gestellt. Praktisch alle «Betriebsbedingungen» der Wirtschaft und Gesellschaft sind in Veränderung.

Was es jetzt braucht ist ein neues Bewusstsein mit neuem Denken und Handeln. Langsam sickert diese Erkenntnis auch in die Wirtschaft durch.

Bewährte Konzepte funktionieren heute nicht mehr

Wir sind daran gewöhnt, dass es für bestimmte Probleme bestimmte Lösungen gibt.

In Zeiten der Transformation erleben wir, dass diese Lösungen nicht mehr passen. Es reicht nicht aus, sich neue Strategien und Geschäftsmodelle zu überlegen, neue IT-Plattformen einzuführen oder die Mitarbeiter im Umgang mit den Sozialen Medien zu schulen.

Wir fühlen, dass wir den Boden unter den Füßen verlieren und müssen uns mit Herausforderungen wie Kundenabwanderung, Umsatzverlust, Fachkräftemangel, Fluktuation junger Talente oder einem Gefühl von Verunsicherung in einer immer schneller werdenden VUCA-Welt auseinandersetzen.

Bereit für eine erfolgreiche Zukunft?

Die gute Nachricht: Die Zukunft ist gestaltbar. Wir brauchen Optimismus, Freude, Zuversicht und Mut dazu. Wollen Sie aktiv gestalten und handeln oder warten Sie ab, bis Sie «gehandelt» werden?

Das «St.Galler Future Readiness Program» eröffnet Ihnen mittels neuartiger Ansätze, erweiterten Blickwinkeln und Reflexion aktueller Trends neue Wege, um Ihre persönliche Zukunftskompetenz, die Zukunftskompetenz der eigenen Abteilung und der gesamten Organisation sicherzustellen. Werden Sie zu einem der Vorreiter, die heute schon den Erfolg von morgen anstreben!



Ihr Return on Education: Was dieses Programm besonders macht

Wissenschaftliche Grundlage verschafft Ihnen die Sicherheit, dass die Themen auf zukunftsweisenden und abgesicherten Erkenntnissen beruhen.

Erfahrene Trainer und Referenten, die sowohl die Managementpraxis als auch die Trainingspraxis kennen, vermitteln auf praxisorientierte Weise die Inhalte, welche sie selbst schon erfolgreich angewendet und erprobt haben.

Innovative und praxisorientierte Vorgehensweise sichern Ihnen den maximalen Nutzen und eine rasche Umsetzbarkeit im Unternehmen.

Ein Leitgedanke für dieses Programm ist, Ursachen beheben, statt Symptome zu bekämpfen. Das bedeutet, dass Sie keine neuen «Patentrezepte» und «Instant-Lösungen» erhalten, sondern ein effektiver Weg aufgezeigt wird, um nachhaltige und wirksame Erfolge zu erzielen.

«Kein Problem kann aus demselben Bewusstsein heraus gelöst werden, das es geschaffen hat. Wir müssen lernen, die Welt neu zu sehen.»



Grundlage des Programms bildet die empirische Studie «Zukunftskompetenz von Organisationen»

QUALIFIZIERUNG MIT ZUKUNFTSKRAFT

St.Galler Future Readiness Program

Umfassend oder flexibel – passend für Ihre Anforderungen

Sie können das Programm gesamthaft buchen oder sich die für Sie passenden Module zusammensetzen. Wir empfehlen, grundsätzlich immer das Future Lab zu Beginn zu besuchen, welches die Grundlage für das Gesamtprogramm schafft.

1

MODUL 1 | 1 Tag

Impulstag Zukunftskompetenz: Future Lab Day
«Veränderung findet permanent statt.
Zukunftsgestaltung ist der professionelle Umgang damit.»

2

MODUL 2 | 1,5 Tage

Mindshift & Awareness «Future Readiness»
«Zukunftskompetenz ist organisationaler Mindshift
in eine neue Bewusstseinsdimension.»

3

MODUL 3 | 1,5 Tage

Future Organization & Inspirational Leadership
«Zukunftskompetente Organisationen handeln mutig,
produktiv und antizyklisch.»

4

MODUL 4 | 1,5 Tage

Innovation, Transformation & Lifelong Learning
«Wer heute nur immer das tut, was er gestern schon getan
hat, der bleibt auch morgen, was er heute schon ist..»

Programmstruktur

Gemeinsam mit den Experten für zukunftsorientierte Unternehmensentwicklung von the CHANGEmaker haben wir ein ganzheitliches, aber modulares Programm entwickelt, mit dem Sie sich und Ihr Unternehmen fit und kompetent für die Zukunft machen können. In diesem speziellen Entwicklungsformat laden wir die Teilnehmer zu einer persönlichen Entdeckungsreise ein, bei der sie wesentliche Erkenntnisse für die Zukunftskompetenz der eigenen Organisation gewinnen werden.

Zielgruppe

Das Programm richtet sich an Eigentümer, Top Manager, Geschäftsführer, CEO, Bereichs-/Abteilungsleiter sowie Entscheider, welche aktuelle Erkenntnisse gewinnen und reflektieren möchten und ihre Organisation bzw. ihren Fachbereich für zukünftige Herausforderungen aufstellen wollen und müssen.

Kontakt und Rahmenbedingungen

Die Durchführung des Programms wird für Gruppen ab ca. 8 Personen empfohlen. Wir unterbreiten Ihnen gerne ein passendes Angebot für Ihren Bedarf.

Dauer

Die empfohlene Dauer beträgt 1-2 Tage pro Modul.

Sprache

Die Durchführung ist in folgenden Sprachen möglich: Deutsch, Englisch. Weitere Sprachen auf Anfrage.

Kontaktaufnahme

Bitte kontaktieren Sie Stephanie Kropf, Program Director, für ein individuelles Angebot unter s.kropf@mssg.ch.

Weitere Informationen zu diesem Programm als firmeninterne Qualifizierung:

www.mssg.ch/corporate/zukunftskompetenz

ST.GALLER FUTURE READINESS PROGRAM

Programmnutzen und Dozententeam

Ihr Dozententeam

Als persönliche Wegbegleiter in Wissensfragen stehen die Dozenten der Management School St.Gallen den Teilnehmern als Ratgeber, Ideenbringer und Inspirator kompetent zur Seite. Mit den Experten von the CHANGEmaker haben wir uns dabei ein Team an die Seite geholt, das eine hohe fachliche und methodische Kompetenz mit einem hohen Praxisbezug verbinden weiss.

Der Fokus der Tätigkeit liegt darauf, Organisationen bei einer zukunftsorientierten Unternehmensentwicklung zu unterstützen. Im Mittelpunkt ihres Wirkens steht eine neue Wirtschafts- und Arbeitswelt mitzugestalten. Eine Arbeitswelt, die von Vertrauen, Respekt, Achtsamkeit, Wertschätzung geprägt ist und in der Prinzipien wie Zusammenarbeit, Partizipation, Nachhaltigkeit und Co-Creation im Fokus stehen.

Alle Dozenten verfügen sowohl über langjährige Erfahrung als Führungskräftetrainer und Berater als auch über mehrjährige Erfahrung in Führungspositionen in der Wirtschaft. Sie reichern ihre Methodenkompetenz mit konkreten Lösungsansätzen für die tägliche Praxis an.



Gerald Ziegler

Gerald Ziegler ist Vordenker und Visionär einer neuen Wirtschafts- und Arbeitswelt. Seine Überzeugung ist, dass wir auf den Denk- und Handlungsstrategien des Industriezeitalters die Lösungen für die Postwachstumsökonomie nicht finden werden. Es braucht eine völlig neue Bewusstseins-ebene mit entsprechenden Transformations- und Schöpfungsprozessen. Er verfügt über 30 Jahre Erfahrung im Management und als Organisationsentwickler und Enabler von Entwicklungsprozessen für Menschen, Teams und Organisationen.



Roger Bachmann

Roger Bachmann vereint in sich das Know-how aus den Bereichen Coaching, systemischer Beratung & Design Thinking sowie Neuropsychologie und Neuromarketing. Seine Motivation und Antrieb ist das Beste in Menschen und Organisationen zum Vorschein zu bringen. Als Experte mit den Schwerpunkten Innovationsmanagement, Kundenzufriedenheitsmanagement und Vertrieb hat er bereits über 200 Projekte in der Schweiz, Deutschland und Österreich erfolgreich durchgeführt.



Marcus Josef Weiss

Marcus Josef Weiss ist Regisseur und Bewusstseinsforscher. Er verbindet seit über 15 Jahren Erkenntnisse aus wissenschaftlicher Forschung und künstlerische Innovation mit Organisations- und Kulturentwicklungsprozessen in Organisationen. Seine Mission ist es, Führungskräfte und Unternehmer zu inspirieren, ihre Visionen umzusetzen. Visionen, die Unternehmen nachhaltig und integral auf die nächste Evolutionsstufe transformieren.



MODUL 1

Impulstag Zukunftskompetenz «Future Lab Day»

Der Wandel ist allgegenwärtig, doch wie reagieren Unternehmen darauf? Der Wille zur Weiterentwicklung ist bei vielen Organisationen erkennbar – doch oftmals steht die Trägheit des eigenen Erfolges im Weg. Nur wenige setzen sich tatsächlich mit neuen Denk- und Handlungsmustern auseinander. Denn dies bedeutet, die gewohnte Komfortzone zu verlassen um sich auf Unbekanntes, Neues einzulassen.

Begriffe, die unser derzeitiges Wirtschaftssystem noch prägen sind Erfolg, Gewinn und Wachstum. Doch werden diese Variablen auch die Zukunft bestimmen? Oder wird die Wirtschaft ganz anders geformt – sinnhafter, innovativer und nachhaltiger? Der Impulstag zur Zukunftskompetenz widmet sich der Frage, was Unternehmen fit und kompetent für zukünftige Entwicklungen macht. Gemeinsam betreten wir ein Future Lab, in dem Ihnen nicht nur die relevanten Erfolgsfaktoren vermittelt werden, sondern diese auch erlebt werden können. Wie fit schätzen Sie Ihre eigene Organisation ein? Die Antwort finden Sie in einem Self-Assessment für die «Future Readiness» Ihrer Unternehmung – ergänzt durch Impulse und Handlungsempfehlungen, mit denen Sie sich für die Herausforderungen von morgen wappnen können.

THEMENSCHWERPUNKTE

- Was macht Unternehmen fit und kompetent für die Zukunft?
- Einführung und wichtigste Erkenntnisse aus der Forschung
- Wandel ist allgegenwärtig – welche Trends und Entwicklungen sind relevant für unser Business?
- Neue Dimensionen von Denken und Handeln
- Erkenntnisse und Prinzipien von «Future Readiness»
- Landkarte «Future Readiness» – so könnte ein Idealbild aussehen!
- «Future Readiness» Self-Assessment: Wie fit ist unsere Organisation?
- Ausblick über die kommende Learning Journey: Überblick über die weiteren Module

Zeiten

1 Tag, 9.30–17.00 Uhr

*«Veränderungen finden
permanent statt.
Zukunftsgestaltung
ist der professionelle
Umgang damit.»*

MODUL 2

Mindshift & Awareness «Future Readiness»

Transformation beginnt immer bei den Menschen. Das klingt banal, ist es aber nicht. Die bisherigen Denk- und Handlungsmuster haben uns erfolgreich gemacht. Aber wenn wir über Zukunft nachdenken, dann müssen sich Manager im Klaren sein, wie sie ihre Realität konstruieren: was sind Themen, die sie im Fokus haben und was blenden sie aus? Es geht darum, die Grundannahmen zu hinterfragen und etwas Neues entstehen zu lassen – ein neues Bewusstsein zu entwickeln.

Wir nehmen Sie mit auf eine Reise, bei der Sie die eigenen, zum Teil begrenzenden, Überzeugungen und Handlungsmuster entdecken und neue Blickwinkel kennenlernen. Und damit den ersten Schritt zu gehen, um sie in zukunftsgerichtete und konstruktive Ansätze zu transformieren.

«Zukunftskompetenz ist organisationaler Mindshift in eine neue Bewusstseinsdimension.»

THEMENSCHWERPUNKTE

- Kritische Reflexion: Geht weitermachen wie bisher noch?
- Quantentheorie, Neurobiologie, Bewusstseinsforschung und Management: wie passt das zusammen?
- Die Quelle des eigenen Denkens und Handelns erkennen: wie uns die eigene Wahrnehmung die Sicht verstellt
- Mindshift: ein neues Zukunfts-Bewusstsein entwickeln
- Welche neuen Persönlichkeitskompetenzen sind heute gefordert?
- Zukunftsbilder und Visionen für Menschen und Organisationen gestalten
- Rein rationales Denken versus neue Ära der Emotionen
- Zeitreise zur Umsetzung und Verankerung in den Alltag

Zeiten

1. Tag 14.00–18.30 Uhr
2. Tag 09.00–17.00 Uhr

MODUL 3

Future Organization & Inspirational Leadership

Jedes zweite Unternehmen befindet sich, gemäss der Studie zur Zukunftskompetenz, in einem Change- bzw. Transformationsprozess. Da liegen zwei Fragen auf der Hand: Wohin entwickeln sich diese Unternehmen und was machen die anderen 50%? Wenn sich unsere Denkmodelle, wie die Welt und das Universum funktionieren, als veraltet erweisen, dann sind auch die Ansätze, wie Organisationen aufgebaut sind und funktionieren, in Frage zu stellen. Es muss andere Wege und Formen geben, wie es einfacher, wirksamer und effektiver geht. Im Modul 3 steht die Erforschung dieser neuen Möglichkeiten für die Führung und Organisationgestaltung der Zukunft im Fokus.

THEMENSCHWERPUNKTE

- Sinn und Zweck (Purpose): Zukunftsausrichtung und Energiequelle
- Unternehmensstrategien und Businessmodelle zukunftstauglich gestalten
- Ein neues Bild von Organisationen: Morphogenetische Felder aus Beziehungen, Interaktion und Entscheidungsprozessen
- Selbstorganisation, Eigenverantwortung, eine neue Qualität der Beziehungen und intelligente Organisation: wie kann das funktionieren?
- Zukunftskompetente Organisationen: strukturell-dynamisch, hybrid und resilient
- Unternehmenskultur und Identität: Welche Rolle sie für den Erfolg von morgen spielen
- Führungskompetenzen der Zukunft: Empathie und Beziehungsfähigkeit
- Positive Leadership: wie Menschen aufblühen und ihre Potenziale entfalten
- Wie bringen wir die gewonnen Erkenntnisse in unsere Unternehmenspraxis?

Zeiten

1. Tag 14.00–18.30 Uhr
2. Tag 09.00–17.00 Uhr

*«Zukunftskompetente
Organisationen handeln
mutig. Proaktiv und
antizyklisch.»*

MODUL 4

Innovation, Transformation & Lifelong Learning

Alle reden von Veränderungsbereitschaft, lebenslangem Lernen und Innovation bzw. Innovationsfähigkeit. Doch wie sieht die Realität in den Unternehmen aus? Noch immer herrscht oft Angst vor Veränderung. Was es jetzt braucht ist der Wille, auch scheitern zu können und Neues auszuprobieren. Die wichtigsten Zutaten sind eine Kultur der permanenten Entwicklung sowie eine positive Energie für die Zukunft. Doch all dies kann man nicht verordnen, sondern es muss authentisch im Unternehmen erlebt werden. Modul 4 dreht sich daher um die Fragestellung, welche Gestaltungsparameter für einen erfolgreichen Wandel entscheidend sind.

*«Wer heute nur immer
das tut, was er gestern
schon getan hat, der
bleibt auch morgen, was
er heute schon ist.»*

THEMENSCHWERPUNKTE

- Was lebenslanges Lernen und lernende Organisation bedeutet
- Veränderungsbereitschaft und -fähigkeit
- Innovation ist kein Projekt, sondern Kultur
- Design Thinking und andere Innovationstools
- Vom Instruktionkonzept zu selbstorganisiertem Lernen
- Lernen wie die Kinder: mit Neugier, Begeisterung und Engagement
- Voraussetzungen, Rahmenbedingungen, Tools und Mindset für eine Lernende Organisation
- Zukunft gestalten mit Freude, Zuversicht und Vertrauen in die menschlichen Potenziale
- Auf dem Weg zu Future Readiness der eigenen Organisation: Wie Sie mit Kompass und Landkarte die Transformation einleiten

Zeiten

1. Tag 14.00–18.30 Uhr
2. Tag 09.00–17.00 Uhr

Zukunftskompetenz als Corporate Program

Wollen Sie das «Future Readiness Program» auf Ihr Unternehmen anpassen, Ihre Organisation einem Zukunfts-Check unterziehen oder ein begleitendes Business-Coaching buchen?

Dann gehen Sie mit einem individuellen St.Galler Corporate Program in Führung. Alle Module können sowohl als Gesamtprogramm, als auch als Einzelqualifizierung firmenintern durchgeführt werden.

Zudem ist die Buchung eines individuellen Transfercoachings im Nachgang an den Besuch des offenen Programms möglich, um gezielt Inhalte zu vertiefen und anzuwenden.

Informationen zur Durchführung als Corporate Program

Bitte kontaktieren Sie Stephanie Kropf, Program Director, für ein individuelles Angebot unter s.kropf@mssg.ch.

Weitere Informationen zu diesem Programm als firmeninterne Qualifizierung:
www.mssg.ch/corporate/zukunftskompetenz

Zukunftskompetenz als Open Program

Unsere Module vermitteln anregende inhaltliche Impulse und bieten gleichzeitig Raum für einen Austausch in ansprechender Atmosphäre. Es handelt sich nicht um Gross-Events, sondern echte Chancen für Dialog und Vernetzung mit Gleichgesinnten. Je nach Anforderungen der Gruppe wird die Agenda situativ angepasst.

Informationen und Anmeldung zum Programm

Weitere Informationen zum «St.Galler Future Readiness Program» inklusive Anmeldeöglichkeit unter:

Telefon +41 (0)71 222 51 53
E-Mail office@mssg.ch
www.mssg.ch/zukunftskompetenz

Management School St.Gallen

Fürstenlandstrasse 41, CH-9001 St.Gallen,
Telefon (41) 071 222 51 53, www.mssg.ch



St.Galler Future Readiness Program

ZUKUNFTSKOMPETENZ

Organisationen und Menschen erfolgreich
in die Ära der Transformation führen