ST.GALLEN

VIRTUAL EDUCATION@

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN

www.mssg.ch/virtual_education

CULTURE, LEADERSHIP, DIGITALIZATION

Zukunftskultur schaffen und verankern

Im Zuge der digitalen Transformation wird es immer mehr zur Managementverantwortung, nicht nur die Unternehmensplanung- und Steuerung in den Mittelpunkt des Führungshandelns zu stellen. Auch Cultural Awareness wird zu einem entscheidenden Treiber des Wandels. Der virtuelle Impuls widmet sich den neuen Erfolgsfaktoren, um kulturelle Veränderungen in der Organisation zu fördern, zu verankern und vorzuleben.

Demografischer Wandel, Fachkräftemangel und neue Werteschwerpunkte der «Digital Natives» stellen Führungskräfte vor neue Herausforderungen.

Digitalisierung. Kulturwandel. Leadership
Die kulturelle Kluft zwischen der Generation Y und Z sowie den etablierten Fachkräften vergrössert sich zunehmend. Umso mehr wird es zur Managementaufgabe, allen Mitarbeitern ein zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld zu bieten, um Demotivation und Überforderung vorzubeugen.

Cultural Change als Triebfeder für die Zukunft
Es werden Ihnen aktuelle Ansätze vermittelt, um Cultural Change nachhaltig in den Mittelpunkt des Managementhandelns zu stellen – sowohl als einzelne Führungskraft, als auch in der gesamten Organisation.

Ihr 3-fach Return on Education:
Was Ihnen die Teilnahme bringt
Identifikation der Erfolgsfaktoren für die Verankerung es kulturellen Wandels in Ihrer Organisation. Konkrete und praxisnahe Ansätze zur Schaffung einer zukunftsgewandten Unternehmenskultur. Wege zur Steigerung von Arbeitgeberattraktivität & Recruiting-Erfolgen.

INHALTE DES PROGRAMMS

Gesellschaftlicher und kultureller Wandel VUCA-Welt
- Technologischer Wandel, Auswirkungen auf die Arbeitswelt

Generationsunterschiede – Theorie und Praxis
- Generation X, Y, Z
  Arbeitsmotivation und Anforderungen

Modernes Kulturverständnis und seine Anknüpfungspunkte
- Geisteshaltung als Schwerpunkt für Veränderungen
- Moderne Change-Theorien
- Veränderung als permanenter Prozess

Start-up als Vorbild?
- Vom Schein und Sein der modernen Start-up-Kultur
- Auswirkungen auf Produkte und Prozesse

Strukturen auflösen oder ihre Grenzen?
- Braucht Kulturwandel eine neue organisatorische Struktur oder reicht es, wenn Hierarchiegrenzen durchlässiger werden?
- Gilt weiterhin der Grundsatz «Structure follows Strategy»?

Wertorientierte Führung – Mythos oder machbar?
- Ganzheitliche Führungsansätze und neues Controlling

Agil – und dann?
- Vom Hype zum ernüchternden Framework
- Freiheitsgrade – überall anwendbar?

Durchführungskonzept
- Das Programm besteht aus zwei Einheiten mit einer Dauer von je einem halben Tag.
- Bei den Web-Sessions handelt es sich um eine Mischung aus Wissensinputs, Dialog mit den anderen Teilnehmern und praktischer Umsetzung.
- Aufgrund der kleinen Gruppengrösse bleibt ausreichend Zeit für die Behandlung von individuellen Fragestellungen und persönlichen Anliegen.

Durchführung als firmeninterne Veranstaltung
Das Programm ist auch als geschlossene Durchführung für die Mitarbeiter Ihres Unternehmens buchbar. Bitte kontaktieren Sie uns bei Interesse unter inhouse@mssg.ch

Teilnahmegebühr
Die Teilnahmegebühr für das Gesamtprogramm beträgt CHF 880 I EUR 800 pro Person.

Weitere Informationen unter
www.mssg.ch/online/zukunftskultur