

A close-up, high-resolution photograph of a person's face, focusing on the eyes and forehead. The person has dark hair and is looking slightly to the right. The lighting is soft and natural, highlighting the texture of the skin and the intensity of the gaze.

ST.GALLEN

■ MANAGEMENT & LEADERSHIP
SUMMER SCHOOL
MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN



MANAGEMENT & LEADERSHIP SUMMER SCHOOL

1. Teil 12. bis 15. Juli 2022, Engelberg | CH

2. Teil 23. bis 26. August 2022, Salach | D

1. Teil 4. bis 7. Juli 2023, Engelberg | CH

2. Teil 22. bis 25. August 2023, Salach | D



A close-up, high-resolution photograph of a person's face, focusing on the right eye and forehead. The skin is a warm, light brown tone. The eye is partially visible, showing a light-colored iris and dark eyelashes. The overall mood is contemplative and focused.

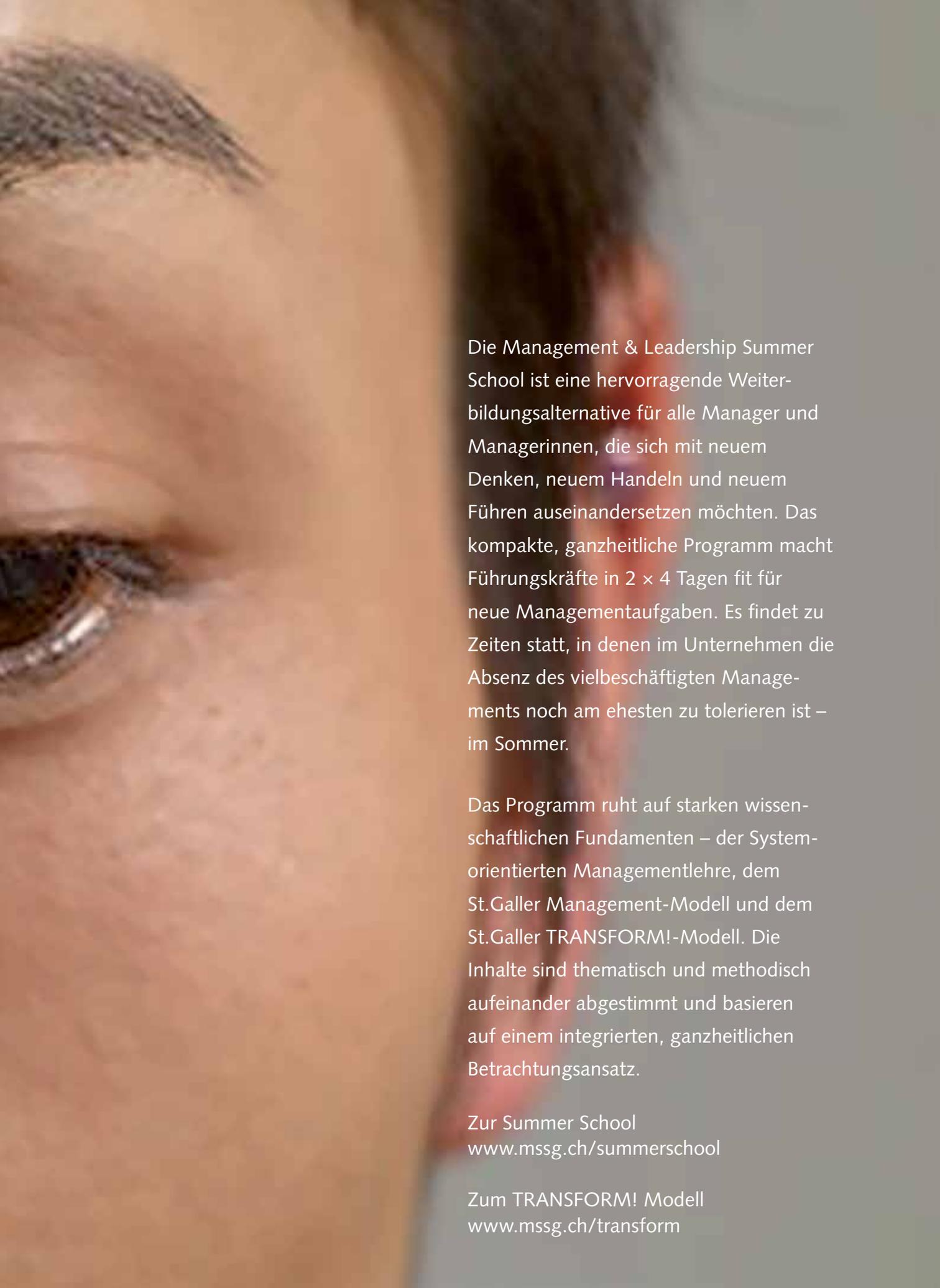
MANAGEMENT & LEADERSHIP SUMMER SCHOOL

1. Teil 12. bis 15. Juli 2022, Engelberg | CH

2. Teil 23. bis 26. August 2022, Salach | D

1. Teil 4. bis 7. Juli 2023, Engelberg | CH

2. Teil 22. bis 25. August 2023, Salach | D



Die Management & Leadership Summer School ist eine hervorragende Weiterbildungsalternative für alle Manager und Managerinnen, die sich mit neuem Denken, neuem Handeln und neuem Führen auseinandersetzen möchten. Das kompakte, ganzheitliche Programm macht Führungskräfte in 2 × 4 Tagen fit für neue Managementaufgaben. Es findet zu Zeiten statt, in denen im Unternehmen die Absenz des vielbeschäftigten Managements noch am ehesten zu tolerieren ist – im Sommer.

Das Programm ruht auf starken wissenschaftlichen Fundamenten – der Systemorientierten Managementlehre, dem St.Galler Management-Modell und dem St.Galler TRANSFORM!-Modell. Die Inhalte sind thematisch und methodisch aufeinander abgestimmt und basieren auf einem integrierten, ganzheitlichen Betrachtungsansatz.

Zur Summer School
www.mssg.ch/summerschool

Zum TRANSFORM! Modell
www.mssg.ch/transform

Der Management & Leadership Summer School liegt ein neu entwickeltes St.Galler Führungsmodell zugrunde, das zeitgemässe Erkenntnisse zu Leadership und Zusammenarbeit in ein ganzheitliches System integriert. Das Modell stellt sicher, dass alle relevanten unternehmerischen Dimensionen präzise erkannt und wirkungsvoll vernetzt werden: geschäftliche Strategie und persönliche Lebenskonzepte, bestehende Strukturen und digitale Transformationsprozesse, Geschwindigkeit und Beständigkeit, rationale Ziele und emotionale Motive, operative Schlagkraft und nachhaltige Sinnstiftung.

Werteorientiert

Um in die Zukunft zu führen, müssen wir unsere Herkunft kennen. Das Führungsmodell TRANSFORM! nutzt die Werte und Wurzeln der Menschen als Triebkräfte der Leadership.

Inspirierend

Ohne geteilte Vision und gelebtes Vertrauen gibt es keinen echten Führungserfolg. Das Führungsmodell TRANSFORM! bringt Strategie und Sinnstiftung in Balance.

Nachhaltig

Unternehmerisches Handeln darf den gesellschaftlichen und ökologischen Kontext nicht ausblenden. Das Führungsmodell TRANSFORM! macht Nachhaltigkeit zur Pflicht.

PROGRAMM-VORBEREITUNG

Vorbereitendes Webinar

Programmeinführung, Erwartungsabfrage, Einführung in den Online-Support, Information zu vorbereitender Lektüre

TRANSFER-UNTERSTÜTZUNG

Smart-Learning-Plattform und Online-Transfer

Unterstützung im Transferprozess, komplette digitale Lernunterlagen, Learning Nuggets zur Wissensvertiefung, Networking & Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmern

Webinar zu Transfersicherung

Question & Answer Sessions, individuelle Transferunterstützung, Erfahrungsaustausch



SMARTER LEARNING

Digital-Learning-Plattform, moderierte Websessions, Online-Learning-Nuggets

PERSÖNLICHE BERATUNG

Fragen zur Summer School und zu firmeninternen Trainings?

Stephanie Kropf, Program Director, nimmt sich gerne Zeit für ein Beratungsgespräch:

s.kropf@mssg.ch

Telefon +41 71 222 51 53



WOCHE 1

Im Fokus der 1. Woche steht die systematische und vertiefte Auseinandersetzung mit dem TRANSFORM!-Modell, mit einem konsequenten Bezug zu dessen Nachhaltigkeit und Lebensfähigkeit. Dabei werden kognitive Gesichtspunkte wie Denken und Logik und emotionale Aspekte wie Verhalten und Fühlen gleichrangig vernetzt.

Denn nur wer sich selbst kennt – über seine Stärken, Schwächen, Vorlieben und Eigenarten Bescheid weiss –, ist in der Lage, das eigene Verhalten wahrzunehmen, zu analysieren und proaktiv notwendige Verhaltensänderungen vorzunehmen. In Woche 1 der Summer School werden dazu Instrumente, Methoden und Lernpartnerschaften vorgestellt, die im Programm einen wichtigen Stellenwert einnehmen.

Inspirierende Führungskräfte, die auf andere wirken, sind vor allem in Balance zwischen Management und Leadership. Doch wie viel Leadership und wie viel Management brauche ich in meiner jetzigen Rolle oder Situation? Und führe ich authentisch und dennoch wirksam? Die Antwort auf diese Fragen für sich selbst zu finden, ist ein weiterer zentraler Bestandteil des Programms.

Das TRANSFORM!-Führungsmodell

- 1 Einführung in das TRANSFORM!-Modell
- 2 Wirksame Führung: Disziplin und handwerkliches Können
- 3 Eigene Wurzeln: Quelle von Werten und Menschenbild
- 4 Welcher Führungstyp bin ich? Selbst- und Fremdbild bestimmen
- 5 Führungspersönlichkeit: Wie bin ich wirksam, authentisch und in Balance?
- 6 Vision und Werteorientierung: Wie bringe ich meine beruflichen und privaten Werte in Übereinstimmung?

Denkfabrik

Expertenvorträge und Thinktank-Sessions

WOCHE 2

Die 2. Woche der Summer School steht im Zeichen von Strategie, Wandel und Kultur. Strategisches Denken ist die Kunst des Vorausdenkens. Dabei ist es wichtig, Zukunftsbilder und Szenarien über Märkte, Wettbewerber und Technologien aufzuzeigen. Ziel ist es, Herausforderungen und Chancen in Trends rechtzeitig zu erkennen – die hierfür passenden Methoden und Tools werden Ihnen praxisorientiert an die Hand gegeben.

Ein grundlegendes Problem ist, dass Wandel mehrheitlich mit Angst und Widerstand in Verbindung gebracht wird. Dabei ist Wandel – verstanden als Anpassen von Strukturen und Schaffen von Neuem – eine existenzielle Fähigkeit jedes Menschen und jedes Unternehmens. Was bedeutet dies für die Führungspraxis?

Aus den vorhandenen Personen mit ihren Stärken und Schwächen muss ein Team zusammengestellt werden, das den Herausforderungen gewachsen ist. Teamentwicklung ist in erster Linie ein Veränderungs- und Wachstumsprozess einer Gruppe von Individuen mit gemeinsamen Aufgaben und Zielen. Bereits in der Entwicklung der Strategie müssen zukünftige Kompetenzen angesprochen und diese im Talentmanagement systematisch verfolgt und entwickelt werden. Auch für diese Herausforderungen gibt Ihnen die Summer School die passenden Vorgehensweisen an die Hand.

Strategie, Wandel und Kultur:

«Transformation!» gestalten und verankern

- 7 Strategie: Strategisch denken und die entscheidenden Fragen stellen
- 8 Mensch und Unternehmenskultur: Transformation entwickeln und umsetzen
- 9 Struktur und Team: Diversität und individuelle Stärken erkennen und weiterentwickeln
- 10 Job-Design: Den Menschen als einzigartiges Wesen fördern und entwickeln
- 11 Implementierung: Umsetzungslücken im Veränderungsprozess erkennen und managen
- 12 Inspiration schaffen: Wer Leistung fordert, muss Sinnmöglichkeiten bieten

Denkfabrik

Expertenvorträge und Thinktank-Sessions

MANAGEMENT & LEADERSHIP SUMMER SCHOOL

Programm-Vorbereitung

Vorbereitendes Webinar

Programmeinführung, Erwartungsabfrage, Einführung in den Online-Support, Information zu vorbereitender Lektüre

Transfer-Unterstützung

Smart-Learning Plattform und Online-Transfer

Unterstützung im Transferprozess, komplette digitale Lernunterlagen, Learning Nuggets zur Wissensvertiefung, Networking & Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmern

Webinar zu Transfersicherung

Q&A Session, individuelle Transferunterstützung, Erfahrungsaustausch



SMARTER LEARNING

Digitale Learning Plattform
Moderierte Websessions
Online Learning Nuggets

DURCHFÜHRUNGSRORTE

KLOSTER ENGELBERG IN ENGELBERG (CH)



1. TEIL | www.engelberg.ch

BURG STAUFENECK IN SALACH (D)



2. TEIL | www.burg-staufenec.de

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte, die

- in leitender Position für ein ganzes Unternehmen oder eine Organisationseinheit Ergebnisverantwortung tragen
- unternehmerische Handlungsfelder aktiv mitgestalten
- sich auf neue Aufgaben mit grösserer Führungsverantwortung vorbereiten
- gesichertes Managementwissen erwerben, auffrischen oder systematisieren wollen
- eigenes Managementwissen auf eine neue, aktuelle Basis stellen möchten

Dozenten

Die Inhalte werden von vier erfahrenen Top-Referenten der Management School St.Gallen vermittelt, die neueste Erkenntnisse anhand praktischer Beispiele internationaler Unternehmungen vertiefen. Mit unterschiedlichen Spezialgebieten und Erfahrungen ergänzen sie sich in idealer Weise.

Dauer

Ganzheitliche Management und Leadership Education in 2 x 4 Tagen

WANN UND WO?

Summer School 2022

1. Teil 12. bis 15. Juli 2022, Engelberg (CH)
2. Teil 23. bis 26. August 2022, Salach (D)

Summer School 2023

1. Teil 4. bis 7. Juli 2023, Engelberg (CH)
2. Teil 22. bis 25. August 2023, Salach (D)

Teilnahmegebühr

CHF 11'300 | EUR 11'300

Die Veranstaltung ist von der Mehrwertsteuer befreit. Die Teilnahmegebühr umfasst die Präsenztrainings und Websessions gemäss Beschreibung, umfangreiche Seminarunterlagen sowie den Zugang zur Smart-Learning-Plattform inklusive Materialien.

Optionale Zertifizierung

St.Galler Abschluss mit Prüfung:
Zertifizierung zum St.Galler Management Expert
CHF 600 | EUR 600

Weitere Informationen

Weitere Informationen zur St.Galler Management & Leadership Summer School inklusiv Anmeldeöglichkeit:
www.mssg.ch/summerschool