

**Executive Education**  
Gesamtprogramm

OFFEN, VERNETZT, SICHER.

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN ■

ST. GALLEN  
NEZ

## Führen, Inspirieren, Motivieren – Transformationale Führung

---

**Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit:  
Wie Sie Ihre Mitarbeiter durch wirkungsvolles Inspirieren,  
Befähigen und Empowerment zu hohen Zielen führen.  
Und dabei auch im Wandel und in anderen kritischen  
Situationen sicher auf Kurs bleiben.**

Komplexere Führungsaufgaben übernehmen. Sich und sein Team besser kennen und effektiver managen. Motive reflektieren, um Konflikte proaktiv zu lösen. Veraltete Routinen abbauen und neues Verhalten aufbauen. Widerstandskräfte (Resilienz) und eine gesunde Leistungsfähigkeit (Salutogenese) fördern. Aufgaben wie diese bestimmen zunehmend die Agenda von Entscheidern. Es sind Aufgaben, die Ihren Erfolg als Chefin oder Chef besonders stark prägen. Sie verlangen aber auch nach Qualitäten, die in der Ausbildung von Führungskräften nur bedingt vermittelt werden und die Bestandteil transformationaler Führung sind: authentisches Auftreten, inspirierendes Handeln und Führen mit Persönlichkeit. Das St.Galler Intensivtraining schliesst die Kluft zwischen erlernten und erwarteten Fähigkeiten.

[www.mssg.ch/transformation](http://www.mssg.ch/transformation)

### **Corporate Program**

Diese Veranstaltung kann als firmeninternes Corporate Program (für 5–15 Personen) durchgeführt werden. Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter [inhouse@mssg.ch](mailto:inhouse@mssg.ch).

### **Variante 1: Praxiserprobtes Standardprogramm**

Unsere bewährten Programme für Unternehmen mit geringem Anpassungsbedarf  
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 12'900 | EUR 12'600

### **Variante 2: Customized Program**

Auf den Bedarf zugeschnittenes Programm für Unternehmen mit speziellen Anforderungen  
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 15'200 | EUR 14'900

## THEMEN

### Teams zur Bestleistung führen

Brillieren ist menschlich: Sie lernen, wie man ein High-Performance-Team aufbaut und führt. Ein wesentlicher Schlüssel liegt im intelligenten Zusammenwirken von Zielen, Verantwortung und Resultaten.

### Führungsrollen

#### differenziert wahrnehmen

Führen, aber wie und womit? Zeitgemässe Leadership erfordert einen differenzierten Umgang mit Autorität. Sie erwerben die Fähigkeit, unterschiedliche Strategien und Rollen der Einflussnahme situationsgerecht einzusetzen.

### Coaching-Kompetenz entwickeln

Vom Vorgesetzten zum Sparringpartner: Sie lernen zwischen situativer und individueller Führung zu unterscheiden und erfahren, wie Sie Kompetenzen, Wissen und Erfahrungen richtig einsetzen.

### Empowerment

#### zielorientiert umsetzen

Manchmal ist Vertrauen besser als Kontrolle: Sie erfahren, wie Loslassen, Vertrauen und Empowerment Raum für Inspiration schaffen kann und wie Sie den Empowerment-Prozess optimal und in Abstimmung mit den übergeordneten Zielen gestalten können.

### Veränderung bewirken

Durch die eigene Persönlichkeit und das Führungshandeln kann Vertrauen, Loyalität und Respekt geschaffen werden. Sie lernen, Identität in Ihrem Team zu schaffen. Sie berücksichtigen Werte und Menschenbild in einer sich verändernden Gesellschaft und nehmen den Abgleich mit Ihrem Unternehmen und Ihrer Aufgabe vor.

### Mitarbeitende inspirieren und motivieren

Ohne Wollen kein Können: Sie setzen sich intensiv mit zeitgemässen Formen der Motivation auseinander, die mehr sind als pathetische Appelle und bedeutungsarme Floskeln.

### Zugehörigkeit nachhaltig fördern

Schön, wenn sich Ich-Stärken und Wir-Gefühl verbünden: Sie eignen sich fundiertes Know-how und praktische Instrumente an, um die Identifikation nach innen in Ihrem Team zu fördern, aber auch um die Positionierung und Profilierung nach aussen zu schärfen.

### Faszination erzeugen

Führungskräfte sind in Zukunft Sinnstifter und Vernetzer. Sie wissen, wie sie dauerhaft ein hohes energetisches Niveau erzielen und damit das System lebendig halten. Sie kennen den Einfluss von Sinnstiftung in der Führung.

### Einzel-, Team- und Firmennutzen ausbalancieren

Führen heisst auch ausgleichen: Sie gewinnen ein differenziertes Verständnis der verschiedenen Zielebenen auf persönlicher, team- und unternehmensweiter Ebene. Erlernen Sie, wie Sie nachhaltige Führungsprinzipien aufstellen können. Und erkennen Sie, wie Sie Zukunftsstrategien und Trends über eine langfristige Planung in den Führungsprozess einbauen können.

### Mitarbeiterstärken auf das grosse Ganze ausrichten

Damit Ihre Teampower eine klare Richtung hat: Sie erhalten wertvolle Einblicke in die Kunst, Leistungshemmnisse abzubauen, individuelle Talente und Fähigkeiten zu erkennen sowie auf das gemeinsame Ziel zu fokussieren.

### Teams entdecken und fördern

Schritt für Schritt vom Team-Traum zum Traum-Team: Bildung und Entwicklung eines Teams sind ein langfristiger Prozess, kein kurzfristiges Ereignis. Dank der Analyse der verschiedenen Phasen, welche diesen Prozess prägen, sind Sie in der Lage, ihn zu steuern und zu beschleunigen.

### Mitarbeitende im Wandel führen

Je dynamischer das Umfeld, desto wichtiger ist gute Leadership: Das Seminar weist zeitgemässe Wege, um Denken, Handeln und Verhalten der Mitarbeitenden zukunftsfähig zu machen – und damit unternehmerische Veränderung nachhaltig in Ihrem Team zu verankern.

### Das eigene Denken und Handeln auf dem Prüfstand

Welcher neuer Denkmuster bedarf es, um langfristig erfolgreich und ausgewogen zu sein? Wie können Lebens- und Karriereplanung in Einklang gebracht werden? Sie beschäftigen sich im Seminar intensiv mit den eigenen Stärken, Ihrem Verhalten und Ihrer Motivation.