

Executive Education
Gesamtprogramm

OFFEN, VERNETZT, SICHER.

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN ■

ST. GALLEN
NEZ

First Leadership

Führungskompetenzen für die Leader von morgen. Die hohe Kunst, Individuen und Teams zu Höchstleistungen zu bringen: Wie Führungskräfte den «Erfolgsfaktor Mensch» präzise verstehen und zielgerichtet steuern können.

Jungen oder zukünftigen Führungskräften stellt sich die Frage, was «führen» konkret bedeutet und wie ihre eigene Rolle dabei ist, insbesondere in Zeiten von Transformation und Digitalisierung. Einerseits müssen sie klassische Führungsinstrumente beherrschen, andererseits im agilen Umfeld agieren und sich selbst organisierende Teams unterstützen. Führung ist heute darauf auszurichten, Führbarkeit zu ermöglichen und die angestrebten Verhaltensweisen günstig zu beeinflussen. Dazu sind Kenntnisse und Einsichten in Prinzipien menschlichen Verhaltens erforderlich. «First Leadership» stellt das eigene Führungshandeln in den Zusammenhang des Führens – sowohl von klassischen wie auch von agilen Teams. Es vermittelt zudem die Grundmechanismen wirksamer Führung, stellt klassische und neue Führungsstile vor und überprüft diese in Bezug auf ihre Angemessenheit im Führungsprozess.

www.mssg.ch/firstleadership

Corporate Program

Diese Veranstaltung kann als firmeninternes Corporate Program (für 5–15 Personen) durchgeführt werden. Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter inhouse@mssg.ch.

Variante 1: Praxiserprobtes Standardprogramm

Unsere bewährten Programme für Unternehmen mit geringem Anpassungsbedarf
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 10'500 | EUR 10'200

Variante 2: Customized Program

Auf den Bedarf zugeschnittenes Programm für Unternehmen mit speziellen Anforderungen
Preis für eine 3-tägige Durchführung: CHF 12'000 | EUR 11'700

Teilnehmerkreis

Projektleiter, Spezialisten und Junior-Manager, die ihre Sachkompetenz durch eine zeitgemässe Führungs- und Sozialkompetenz ergänzen wollen, um sich auf ihre bevorstehenden Leitungsaufgaben vorzubereiten. Für mehr Zukunftssicherheit in der Karriereentwicklung.

Daten

1. Termin
28. bis 30.11.2022, St.Gallen

2. Termin
20. bis 22.03.2023, St.Gallen

3. Termin
11. bis 13.07.2023, St.Gallen

4. Termin
18. bis 20.09.2023, St.Gallen

5. Termin
27. bis 29.11.2023, St.Gallen

Semindauer

3 Tage | erster Tag 9.00 - 18.00, letzter Tag 8.30 bis 16.00

Teilnahmegebühr

CHF 3'800 | EUR 3'700

Sämtliche Seminarveranstaltungen sind von der MwSt. befreit.

THEMEN

Führungsprozess/Leadership

Was heisst Führung? Erkennen von Aufgaben und Realitäten der Führung und vom Umgang damit. Möglichkeiten und Grenzen der Einflussnahme einer Führungskraft.

Kommunikation als Medium des Führens

Die wesentlichen Grundlagen des Kommunizierens: psychologische Aspekte im Kommunikationsprozess des Führens und ihre Einbettung in den Führungsalltag. Konstruktive Konfliktbewältigung.

Führung durch Wahrnehmung

Welche Voraussetzungen muss ich als Führungskraft berücksichtigen und begreifen, um wirksam führen zu können? Funktionierende zwischenmenschliche Beziehungen als Grundlage effektiver Zusammenarbeit akzeptieren.

Eigene Ziele konsequent anstreben und erreichen

Folgen notwendiger Führungsaktivitäten realistisch einschätzen und Negatives minimieren. Bei Konfrontationen die Übersicht behalten und die Problemsituation schrittweise einer Lösung zuführen. Analyse der eigenen Verhaltensmuster und Eigenheiten als Basis für erfolgreiches Selbstmanagement.

Teambildung

Personen – Aufgaben – Ziele. Grundhaltung der Führungskraft zur Teamarbeit: Reflexionen über unterschiedliche Autonomiegrade des Teams. Die Wechselwirkung zwischen Autonomiegrad und Zurechnung von Verantwortlichkeit.

Führen von Teams

Kriterien und Prozesse der Teamentwicklung. Teamarbeit und Teamleitung. Umgang mit psychodynamischen und gruppendynamischen Prozessen.

Position der Führungskraft im Team

Vom Kollegen zum Vorgesetzten. Ambivalenzen in der Führungskraft zwischen Einordnen und Exponieren. Auswirkungen dieser Ambivalenz auf den Gruppenprozess sowie auf die Effektivität der Zielerreichung.

Die Führungskraft in der Rolle als Teamleiter und Teammitglied

Interessen- und Zielkonflikt zwischen der Rolle als Moderator (Gesprächs- und Prozesssteuerung) sowie der Rolle als Vertreter spezifischer Sach- oder Fachinteressen.

Digitalisierung & Agilität

Welche neuen Herausforderungen sehen sich Führungskräfte gegenüber? Auswirkungen von Digitalisierung und hoher Veränderungsgeschwindigkeit auf den Führungsalltag. Was heisst richtige Führung im agilen Umfeld? Als Führungskraft selbstorganisierte Teams fördern.

Führungsstile

Klassische und neue Führungsstile. Menschen beziehungsweise Mitarbeiterbild als Vorzeichen von Führungsstilen. Vor- und Nachteile einzelner Führungsstile.

Führungsverhalten

Unterschiedliches Führungsverhalten erleben sowie die Auswirkungen bei den Geführten erkennen. Selbsterkenntnis – eine Voraussetzung für ein richtiges Führungsverhalten. Zusammenhang von Führungsstil und Führungsverhalten.

Führung und Motivation

Zusammenhang zwischen Führungsverhalten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Erkenntnisse für die heutige Führungspraxis. Individuell auf den Mitarbeiter bezogene Gestaltung motivierender Rahmenbedingungen. Durch Verständigung Vertrauen und Motivation schaffen.

Coaching und Empowerment

Coaching, Mentoring, Training, Beratung in den verschiedenen Phasen der Mitarbeiterentwicklung. Die Struktur eines leistungsorientierten Coaching-Programms. Empowerment und Coaching als Elemente einer neuen Führungskultur. Mitarbeiter zum Erfolg führen.

St.Galler Abschluss zu diesem Programm

Dieses Seminar können Sie auch als Teil eines Lehrgangs absolvieren, wahlweise mit Zertifikat oder Diplom als Abschluss.

Mehr dazu unter www.mssg.ch/abschluesse